

Jaarverslag 2025



Familiehuis
DANIEL DEN HOED



***“Waar we soms het liefste zijn,
gewoonweg heel dichtbij...”***

Kanker is een ziekte die ons vroeg of laat helaas allemaal raakt. Het zet levens op zijn kop en vraagt lichamelijk, emotioneel én geestelijk veel van de patiënt. Ook voor naasten slaat deze diagnose in als een bom.

Dankzij Familiehuis Daniel den Hoed kunnen familieleden van kankerpatiënten, die worden behandeld in het Erasmus MC Kanker Instituut, dicht bij hun zieke naaste verblijven om elkaar te steunen. Ook kankerpatiënten die poliklinisch worden behandeld, vinden een logeerplek in het Familiehuis.

Het Familiehuis biedt al vijfendertig jaar een tijdelijk 'tweede thuis' aan mensen in een moeilijke fase van hun leven. Een warm logeerhuis op loopafstand van het ziekenhuis waar ondanks alles het 'gewone leven' door kan gaan. Een 'thuis' waar voor alle betrokkenen ruimte is voor rust in een extreem hectische tijd en waar men steun vindt van lotgenoten en vrijwilligers.

Voorwoord

2025 was voor Familiehuis Daniel den Hoed een jaar waarin onze missie, het bieden van een warm 'tweede thuis' aan kankerpatiënten en hun naasten, opnieuw duidelijk zichtbaar was. Het bestuur kijkt met voldoening terug op een jaar waarin de grote toegevoegde waarde van het Familiehuis wederom werd bevestigd.

Met 9.126 kamernachtingen, een stijging van zo'n 4% ten opzichte van 2024 en een gemiddelde bezetting van 83%, blijft het Familiehuis voor veel mensen een onmisbare voorziening dichtbij hun zieke naaste. Achter deze cijfers gaan persoonlijke verhalen schuil van gasten die, in een vaak ingrijpende periode, rust en nabijheid vonden binnen onze muren. De dankberichten die we ontvingen, onderstrepen hoe waardevol het is dat zij hier een plek vinden om even op adem te komen en zichzelf te kunnen zijn.

In september startte de bouw van de Daniel den Hoedbrug. Een belangrijke mijlpaal waar met veel verwachting naar is uitgekeken. Deze verbinding, letterlijk en figuurlijk, zal het vanaf eind 2026 voor onze gasten eenvoudiger maken om snel en veilig dicht bij hun geliefde in het Erasmus MC Kanker Instituut te kunnen zijn. Het markeert een belangrijke stap in het verder versterken van de nabijheid die voor hen zo essentieel is.

Binnen het Familiehuis zelf zagen we opnieuw veel betrokkenheid. De aanmeldingen van nieuwe vrijwilligers hielden onverminderd aan. Dat mensen zich uit eigen beweging melden, zegt veel over de bekendheid én de betrokkenheid die het Familiehuis in Rotterdam en daarbuiten geniet. Onze ruim 110 vrijwilligers vervullen een onbetaalbare rol; door hun inzet en aandacht ontstaat de vertrouwde en toegankelijke sfeer die zo kenmerkend is voor een warm (t)huis.

Ook financieel kijken wij met dankbaarheid terug op 2025. Al jarenlang zetten wij ons in om de symbolische bijdrage voor gasten zo laag mogelijk te laten zijn. Dat we deze bijdrage al geruime tijd op € 25,- per kamer per nacht kunnen houden, is van grote betekenis voor iedereen die afhankelijk is van een betaalbare plek dichtbij het ziekenhuis. Dit kunnen we alleen realiseren dankzij de gulle steun van donateurs, fondsen en bedrijven. Zo blijft het Familiehuis toegankelijk voor iedereen die het nodig heeft.

Voor mij persoonlijk was 2025 een bijzonder jaar. Sinds 1 oktober heb ik, met dank aan mijn voorganger, het voorzitterschap van ons onbezoldigde bestuur mogen overnemen. Tijdens de meeloopdienst vlak na mijn start zag ik van dichtbij de inzet van onze medewerkers en vrijwilligers. De betrokkenheid en aandacht die zij dagelijks tonen, maakten diepe indruk op mij en lieten zien dat het Familiehuis veel meer is dan een logeershuis: het is een plek waar menselijkheid centraal staat.

Namens het bestuur wil ik mijn waardering uitspreken voor iedereen die in 2025 heeft bijgedragen aan het belangrijke werk van het Familiehuis: onze medewerkers, vrijwilligers, donateurs, partners en alle mensen die onze organisatie een warm hart toedragen. Dankzij jullie gezamenlijke inzet konden wij opnieuw een veilige haven bieden aan de vele mensen die dit hard nodig hadden. Vol vertrouwen kijken we uit naar 2026, het jaar waarin we met elkaar stilstaan bij 35 jaar Familiehuis Daniel den Hoed.

Namens het bestuur,

Annette Ottolini, voorzitter



Inhoudsopgave

Voorwoord	
1. Over het Familiehuis	5
2. Beleid en strategie	9
3. Activiteiten en financiële positie	13
4. PR, Communicatie & Fondsenwerving	16
5. Vrijwilligers	22
6. Directie, medewerkers en bestuur	25
7. Het Familiehuis en de toekomst	29
8. De jaarrekening	33
Balans per 31 december	34
Staat van Baten en Lasten	36
Resultaatbestemming	37
Kasstroomoverzicht	38
Overzicht lastenverdeling	39
Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat	40
Toelichting op de balans	43
Toelichting op de baten	49
Toelichting op de lasten	50
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	55
Begroting 2026	58



1. Over het Familiehuis

Sinds 1991

Het eerste Familiehuis Daniel den Hoed, op de Groene Hilledijk in Rotterdam-Zuid, werd op initiatief van verpleegkundigen van de naastgelegen Daniel den Hoed Kliniek gerealiseerd. Het logeershuis, dat in december 1990 door Hare Koninklijke Hoogheid Prinses Juliana officieel werd geopend, is mede mogelijk gemaakt door een bijdrage van de 'Bouwers van Rotterdam'. Zij bouwden het huis ter gelegenheid van het 75-jarig bestaan van de Daniel den Hoed Kliniek. De bouw was tevens een eerbetoon aan de stad Rotterdam die in dat jaar haar 650-jarig bestaan vierde. Op 2 april 1991 was het Familiehuis klaar voor gebruik en konden de eerste logeergasten worden ontvangen. Gedurende dertig jaar was dit Familiehuis, met dertien gastenkamers op zwaaijafstand van het ziekenhuis, een veilige haven voor velen. Duizenden gasten vonden er een warme logeerplek, maar ook de benodigde steun en aandacht.

Sinds 2021

Na de fusie tussen de Daniel den Hoed Kliniek en het Academisch Ziekenhuis Rotterdam (AZR) werd de kliniek vanaf 2002 onderdeel van het Erasmus MC. In mei 2018 verhuisde de Daniel den Hoed Kliniek naar de centrumlocatie van het Erasmus MC waar sindsdien alle oncologische zorg, behandeling, onderwijs en onderzoek is ondergebracht in het Erasmus MC Kanker Instituut. Om een logeerplek dicht bij het ziekenhuis te kunnen blijven bieden, was het Familiehuis genoodzaakt mee te verhuizen. Op loopafstand van het Erasmus MC werd in 2017 een nieuw en groter toekomstig onderkomen aangekocht in het nieuwbouwproject Little C. Net als bij de realisatie van het eerste Familiehuis droegen ook nu diverse (vermogens)fondsen, bedrijven, stichtingen en particulieren hun steentje bij. In mei

2021 werd het nieuwe Familiehuis in gebruik genomen. Met zes etages, dertig gastenkamers en diverse gemeenschappelijke ruimtes, zoals een keuken, woonkamer, wasruimte en kleine fitness, biedt het wederom een liefdevolle logeerplek op loopafstand van het ziekenhuis.

Statutaire naam, vestigingsplaats en juridische structuur

De statutaire naam van het Familiehuis is 'Familiehuis Daniel den Hoed', statutair gevestigd te Rotterdam. Het Familiehuis is een zelfstandig opererende stichting zonder winststreven en staat geregistreerd bij de Kamer van Koophandel in Rotterdam onder nummer 41131635.

“Mijn arts schreef vier keer een opname van drie dagen voor. Eerst chemo en vervolgens immuuntherapie. Voor iedere opname sliep ik eerst samen met mijn vrouw een nacht in het Familiehuis, de resterende drie nachten verbleef ik in het ziekenhuis. Voor mij was het heel fijn te weten dat mijn vrouw op een goede plek zat. Zij had de ruimte om even op zichzelf te zijn, maar ook om in gesprek te gaan met andere gasten. Ik weet niet of het helpt in het genezingsproces, maar het helpt zeker dat je bij elkaar bent.”

Doelstelling

In de statutaire doelstelling van het Familiehuis is opgenomen dat het Familiehuis tijdelijk onderdak verleent aan voornamelijk oncologische patiënten en hun familieleden die worden behandeld in het Erasmus MC Kanker Instituut. Het Familiehuis beschikt daarvoor over een eigen gebouw, waarin alle faciliteiten die nodig zijn voor het tijdelijk verblijf van gasten aanwezig zijn. Daarnaast functioneert het Familiehuis als huiskamer voor familieleden, vrienden en patiënten van het ziekenhuis. Zij kunnen er, indien gewenst, een rustpauze nemen of de wachttijd overbruggen tussen afspraken in het Erasmus MC Kanker Instituut.

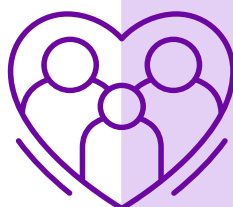
Missie: waar staan we voor?

Dicht bij elkaar kunnen zijn in de onzekere en emotioneel zware periode van ziekte en behandeling heeft een positief effect op het fysieke en emotionele welzijn van zowel de kankerpatiënt als de naasten. Het Familiehuis maakt deze nabijheid mogelijk. Het biedt een warme plek waar de klinische medische wereld ver weg lijkt, maar waar patiënt en naaste(n) dicht bij elkaar kunnen zijn en steun ervaren. Binnen afzienbare tijd is de afstand tussen het Familiehuis en het ziekenhuis te voet te overbruggen.

Ook poliklinische oncologiepatiënten voor wie het moeilijk is tijdens het behandeltraject te reizen tussen thuis en het ziekenhuis óf patiënten die na ontslag in de buurt van het ziekenhuis dienen te blijven, biedt het Familiehuis een veilige plek. Begeleiding door familie of vrienden is mogelijk en soms gewenst of zelfs noodzakelijk. Door deze functies is het Familiehuis ondersteunend aan de oncologische zorg voor patiënten van het Erasmus MC.

Visie: waar gaan we voor?

Het bieden van een warm, tijdelijk 'tweede thuis' dicht bij het ziekenhuis. Een veilige plek waar men steun vindt, maar tegelijkertijd zelfredzaam is en waar het gewone leven zoveel mogelijk door kan gaan. Belangrijk uitgangspunt is dat een verblijf voor iedereen die dat écht nodig heeft, mogelijk is. Het streven is daarom de eigen financiële bijdrage van de gasten zo laag mogelijk te houden. Om het Familiehuis te kunnen exploiteren is een warm netwerk van vrijwilligers en donateurs noodzakelijk.



Het Familiehuis is een vrijwilligersorganisatie die sterk gelooft in de kracht van **samen**. Dankzij de dagelijkse inzet van vrijwilligers in het huis, de financiële bijdragen uit de samenleving en het belangeloos meedenken en adviseren door een grote groep betrokkenen, is het Familiehuis in staat haar doelstellingen te verwezenlijken. **Samen** maken we het mogelijk om gasten in een moeilijke periode in hun leven, tegen slechts een kleine eigen bijdrage, tijdelijk een warme logeerplek dicht bij het ziekenhuis, sociale contacten, hulp en ondersteuning te bieden.

Kernwaarden

Gastvrijheid

Vrijwilligers en medewerkers zorgen ervoor dat gasten zich thuis voelen in het Familiehuis. Zij zijn respectvol, toegankelijk, benaderbaar en treden anderen onbevooroordeeld tegemoet.

Verbindend

Vrijwilligers en medewerkers zijn meer dan alleen betrokken. Zij tonen oprechte belangstelling voor wat speelt bij gasten, collega's en relaties en bieden een luisterend oor. Zij voelen zich verbonden aan het Familiehuis. De organisatie streeft ernaar een lange relatie met hen op te bouwen.

Betrouwbaar

Binnen het Familiehuis hoort integer en betrouwbaar gedrag. De organisatie verantwoordt haar handelen en is transparant over de besteding van alle inkomsten.

Erkend Goed Doel

CBF-Erkenning

Familiehuis Daniel den Hoed is een erkend goed doel. Dit betekent dat de organisatie voldoet aan de normen van de Erkenningregeling goede doelen en de strenge kwaliteitseisen van toezichthouder Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF).

Sinds 2002 mag het Familiehuis zich reeds erkend goed doel noemen en hanteert het de geldende regels die betrekking hebben op bestuur, beleid, fondsenwerving, voorlichting, besteding en verslaglegging. Het bijbehorende Erkenningspaspoort is te raadplegen via www.familiehuys.nl. In 2024 heeft een hertoetsing plaatsgevonden, waarna de CBF-erkenning weer met 3 jaar is verlengd. Sinds 2025 valt het Familiehuis als goed doel binnen categorie C. Tijdens het jaarlijkse assessment in mei 2025 is beoordeeld of het Familiehuis voldoet aan de nieuwe normen die bij deze categorie-indeling horen. Dat bleek nagenoeg volledig het geval. De enkele aanbevelingen die uit de toets naar voren kwamen, zijn direct overgenomen.

ANBI-status

Familiehuis Daniel den Hoed is sinds 1 januari 2008 door de Belastingdienst erkend als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit waarborgt onder andere dat het Familiehuis zich voor minstens 90 procent inzet voor het algemeen belang en dat wordt voldaan aan de door de Belastingdienst gestelde integriteitseisen en administratieve verplichtingen. Het Familiehuis betaalt dankzij de ANBI-status geen erfbelasting of schenkbelasting voor erfenissen en schenkingen en donateurs kunnen hun giften aan een ANBI aftrekken van het belastbaar inkomen.

Gedragcodes en richtlijnen

Integriteit/klachtenprocedure

Het Familiehuis hecht waarde aan integer en respectvol handelen door iedereen die zich voor het Familiehuis inzet of ermee te maken heeft. Naast gedragsregels worden derhalve ook een integriteitsbeleid en een klachtenprocedure gehanteerd. In dit beleid staat duidelijk omschreven dat het Familiehuis geen enkele vorm van grensoverschrijdend gedrag en/of misstanden tolereert. Mochten deze zich onverhoopt toch voordoen, dan hanteert het Familiehuis een procedure voor het veilig en vertrouwelijk melden en correct afhandelen. Het integriteitsbeleid inclusief de gedragscodes en normen wordt via het handboek gedeeld met de vrijwilligers. Ook zijn het [integriteitsbeleid](#) en de [klachtenprocedure](#) te vinden onder Beleid/Verantwoording op www.familiehuis.nl.

Het integriteitsbeleid en de klachtenprocedure zijn geëvalueerd in de bestuursvergadering van 6 februari 2026 waarbij geconstateerd is dat het beleid aan de gestelde eisen voldoet. Bij besluit van het bestuur in diezelfde vergadering is het beleid op slechts enkele onderdelen aangepast aan de huidige maatstaven. In 2025 is onder meer in gesprekken en in de vorm van workshops intern aandacht besteed aan integriteit en zijn er geen meldingen van ongewenst gedrag of integriteitsschendingen gedaan.



“Mijn zoon en ik zijn ontzettend dankbaar voor deze kamer. Hij is geopereerd en de dag erop volgde een spoedoperatie. We wonen 80 km verder en omdat ik nu zo dichtbij kon zijn, kon ik hem letterlijk ondersteunen door meteen te komen. Ik ben namelijk drie keer opgeroepen in de nachten en ochtenden. Dus zeer dankbaar.”



Samenstelling bestuur en managementteam per eind 2025

Bestuur

Voorzitter
Vicevoorzitter
Penningmeester
Lid
Lid
Lid

Mevr. ir. A.M. Ottolini
Mevr. E.J. Elfrink, MBA
Dhr. mr. T.J. Wintermans
Dhr. drs. G.J.H. van der Vegt
Mevr. mr. A.M.J.J. van Rietschoten - Nieskens
Dhr. dr. J. Versluis

Managementteam

Directeur
PR, Communicatie & Fondsenwerving
Financieel Medewerker
Assistent Manager
Assistent Manager
Assistent Manager
Assistent Manager

Mevr. R.C.M. Maréchal
Mevr. H. van Son-Leeuwangh
Mevr. A. van der Veen
Mevr. F.M. Heilker
Dhr. W. Quak
Mevr. J.K.L. Soumokil
Mevr. I. Wielemaker



2. Beleid en strategie

Het beleid van het Familiehuis is gericht op het optimaal realiseren van de doelstelling:

Het bieden van onderdak aan naasten van voornamelijk oncologische patiënten en aan poliklinische oncologiepatiënten gedurende de periode van de behandeling in het Erasmus MC Kanker Instituut. Uitgangspunt hierbij is dat het in principe voor iedereen financieel mogelijk moet zijn om in het Familiehuis te verblijven. Voor het verblijf wordt dan ook slechts een beperkte eigen bijdrage in de kosten gevraagd.



Het gevoerde beleid in 2025 is op hoofdlijnen ongewijzigd ten opzichte van voorgaande jaren. De belangrijkste aandachtspunten zijn:

- Optimale dienstverlening aan de gasten
- Optimale bedrijfsvoering
- Werving en binding van vrijwilligers
- Realiseren vastgesteld percentage kamerbezetting
- Kostendekkende fondsenwerving

Optimale dienstverlening aan de gasten

Zowel de kleine betaalde staf als de vrijwilligers spannen zich in voor een optimale dienstverlening aan de gasten. Naast de dagelijkse werkzaamheden die nodig zijn om het huis op orde te houden en de organisatie goed te laten verlopen, is de aandacht gericht op het welbevinden van de gasten. Elke gast is daarbij 'de belangrijkste gast'.

Het Familiehuis is meer dan alleen een kamer of een dak boven het hoofd. De gasten van het Familiehuis maken een zware periode door waarin zij leven tussen hoop en vrees. Veel gasten dreigen gedurende de ziekteperiode in een isolement terecht te komen. Geborgenheid,

contact met lotgenoten en aandacht voor hun zorgen en problemen zijn belangrijke factoren tijdens het verblijf. Het gastenboek is hiervan de stille getuige: velen weten niet hoe ze deze moeilijke periode hadden moeten doorkomen zonder het Familiehuis.

Het Familiehuis is een logeerhuis met dertig gastenkamers en diverse gemeenschappelijke ruimten. Gastvrijheid en aandacht voor de gasten staan hoog in het vaandel. Aan gasten die voor de eerste keer van het huis gebruikmaken, wordt bij het inchecken extra aandacht geschonken. Veelal hebben zij al een lange ziekteperiode achter de rug en zijn zij gespannen over wat hen te wachten staat. De vrijwilligers zijn in staat deze kennismakingsgesprekken met de gasten op een zodanige manier te voeren dat de gasten met een gerust gevoel aan hun verblijf beginnen. Gasten die herhaald terugkeren, waarderen de persoonlijke herkenning en warme aandacht. De vrijwilligers en het management zijn voor veel gasten een dagelijkse vraagbaak en uitlaatklep. Met veel geduld en begrip maken zij de gasten wegwijs in praktische zaken en bieden zij emotionele steun. Voor gasten die de voorkeur geven aan een bepaalde mate van afzondering is ook alle begrip en respect.

“We hebben alle medewerkers en vrijwilligers van het Familiehuis in ons hart gesloten. Het zijn stuk voor stuk zulke gastvrije en fijne mensen. Dat soort mensen moet je op de wereld met een kaarsje zoeken. Het lijkt of alle kaarsjes en lichtjes bij elkaar zijn geraapt en in het Familiehuis zijn gestopt.”

Optimale bedrijfsvoering

De gasten beschikken over een eigen kamer met sanitair en kunnen gebruik maken van de verschillende basisfaciliteiten van het Familiehuis. Zo is er een goed geoutilleerde keuken (annex eetkamer) met voldoende kookgelegenheid en voor elke gast ruimte in een koelkast, vriezer en voorraadkast. Verder beschikt het logeerhuis over diverse gemeenschappelijke woonkamers, een was- en strijkgelegenheid, een fitnessruimte, een dakterras met serre en enkele parkeerplaatsen. Indien gewenst kunnen gasten gebruik maken van de aanwezige leenmaterialen als fietsen, opklapbedden, rolstoel of rollator. Vanzelfsprekend is er ook een werkplek met computer en printer en is het huis voorzien van draadloos internet. De bedrijfsvoering is erop gericht dat de gasten hun leven zoveel mogelijk

kunnen voortzetten zoals ze dat thuis gewend zijn, maar dan in de nabijheid van het ziekenhuis. Dat betekent dat in de uitvoering van de werkzaamheden de nadruk ligt op het huishoudelijke en technisch beheer van het logeerhuis.

Realiseren vastgesteld percentage kamerbezetting

Het 'percentage kamerbezetting' is een kwantitatieve toetsbare doelstelling. De bezettingsgraad is een maat voor de behoefte aan deze voorziening. Ook omdat uit de kamerverhuur inkomsten worden gegenereerd, is de bezettingsgraad van belang. Een prognose van de bezettingsgraad voor het komende jaar wordt gemaakt tijdens de jaarlijkse bespreking van de begroting.

Kamerbezetting in cijfers

Voor 2025 was het percentage van de kamerbezetting begroot op 79%, met inkomsten uit logies van € 332.000. Gerealiseerd werd een gemiddelde bezetting van 83% met inkomsten uit logies van € 354.170.

79%
begroot
met inkomsten uit
logiesvergoeding
van € 332.000

83%
gerealiseerd
met inkomsten uit
logiesvergoeding
van € 354.170.
Gemiddelde bezetting:
- doordeweeks: 86%
- in weekend: 76%



Kamerbezetting

Met de verhuizing in mei 2021 naar het nieuwe, grotere Familiehuis tegenover het Erasmus MC is de logeercapaciteit uitgebreid van dertien naar dertig gastenkamers. Sinds de ingebruikname van dit grotere logeerhuis is de kamerbezetting nog jaarlijks toegenomen.

In 2025 werden 9.126 kamernachtingen geboden, een toename van 391 overnachtingen ten opzichte van 2024. De vraag naar een verblijf in het Familiehuis benadert doordeweeks inmiddels vrijwel de maximale capaciteit. In het weekend, wanneer er minder behandelingen in het ziekenhuis plaatsvinden, is er over het algemeen nog wel voldoende beschikbaarheid.

Het bekendmaken en houden van de aanwezigheid en de mogelijkheden van het Familiehuis, vraagt ondanks de hoge bezetting nog continue aandacht. Dit wordt onder andere gerealiseerd door:

- Het informeren en rondleiden van o.a. oncologieverpleegkundigen en polimedewerkers van het Erasmus MC Kanker Instituut;
- De aanwezigheid/verspreiding van (digitale) folders en banners bij de recepties, aanmeldzuilen, oncologische poliklinieken en verpleegafdelingen van het Erasmus MC;

- Zichtbaarheid van het Familiehuis in het Patiëntinformatiecentrum Oncologie (PATIO);
- De website van het Familiehuis waar informatie te vinden is voor alle doelgroepen en ook een kamer aangevraagd kan worden;
- Het op de hoogte houden van oudgasten en relaties via digitale nieuwsbrieven en het relatiemagazine 'Familienieuws'.



	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Kamerbezetting	83%	80%	75%	70 %	57 %	62 %	71 %
Inkomsten logies	€354.170	€ 340.247	€ 331.038	€ 271.367	€ 164.586	€ 91.247	€ 98.312
Gemiddeld aantal enkele overnachtingen per maand	67,4	69,8	66,9	53,6	23,9	9,4	18,9
Aantal kamerovernachtingen	9.126	8.735	8.211	7.667	4.936	2.701	3.190
	Op basis van het nieuwe Familiehuis met dertig gastenkamers (per 5 mei 2021)					Op basis van het oude Familiehuis met dertien gastenkamers, na de verhuizing van de naastgelegen kliniek	

Wervingskosten

Voor een gezonde financiële exploitatie van het Familiehuis is fondsenwerving noodzakelijk. Er worden hiervoor echter geen financiële risico's genomen. Het Familiehuis tracht de wervingskosten zo laag mogelijk te houden door waar mogelijk gebruik te maken van vrijwillige personele inzet en gesponsorde

benodigdheden en media-uitingen. Het streven is om het percentage van de wervingskosten ten opzichte van de begrote baten uit fondsenwerving onder de 10% te houden. Hogere inkomsten zijn uiteraard wenselijk, waardoor dit percentage verder kan dalen.



	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Som gewonnen baten	€ 974.106	€ 912.913	€ 1.062.316	€ 923.082	€ 535.596	€ 898.740	€ 2.182.388
Wervingskosten	€ 58.169	€ 62.878	€ 52.405	€ 50.077	€ 40.318	€ 41.741	€ 89.823
Wervingskosten	6,0%	6,9%	4,9 %	5,4 %	7,5 %	4,6 %	4,1 %
						Focus binnen fondsenwerving op realisatie nieuw Familiehuis	

Risicoanalyse

Risico's en onzekerheden

Tot en met 2021 stond veel in het teken van de realisatie en ingebruikname van het nieuwe en grotere Familiehuis. Inmiddels is de bedrijfsvoering op vele onderdelen stabiel te noemen en kent de organisatie intern minder grote risico's en onzekerheden. Externe factoren blijven daarentegen te allen tijde van invloed. Het bestuur heeft een analyse gemaakt van de mogelijke risico's die van invloed kunnen zijn op de bedrijfsvoering van het Familiehuis. Per risico is de

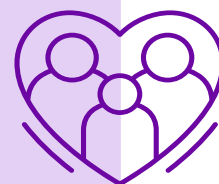
kans en de te verwachten impact beoordeeld. Op basis van deze analyse wordt de hoogte van de benodigde continuïteitsreserve bepaald. De risicoanalyse is in de bestuursvergadering van 26 februari 2026 besproken en via bestuursbesluit vastgesteld.

Diverse factoren zijn van invloed op de financiële positie van het Familiehuis en kunnen het voortbestaan bedreigen:

Een structureel tekort aan vrijwilligers

Wereldwijd is er een tekort aan arbeidskrachten, wat mogelijk ook gevolgen heeft voor de toekomstige beschikbaarheid van vrijwilligers. Als het Familiehuis er niet in slaagt het aantal actief inzetbare vrijwilligers op minimaal 100 te houden, ontstaat op termijn een risico voor de continuïteit van de organisatie. Structurele onderbezetting leidt tot een blijvend hogere werkdruk, die alleen kan worden opgevangen door het inzetten van betaalde krachten, met aanzienlijke financiële consequenties.

Preventie Tijdig anticiperen om het vrijwilligerswerk interessant en het vrijwilligersbestand voldoende groot te houden. In de huidige praktijk melden zich nog geregeld nieuwe vrijwilligers aan, levert werving voldoende gekwalificeerde reacties op en is er relatief weinig verloop.



Een structureel tekort aan inkomsten uit jaarlijkse fondsenwerving

De exploitatiekosten zijn als gevolg van de schaalvergroting per 2021 en de inflatie behoorlijk gestegen, zeker ten opzichte van het vorige logeerhuis. Slechts een klein deel van de kosten wordt gedekt door de inkomsten uit logies. Het overgrote deel dient nog altijd via fondsenwerving bijeen gebracht te worden. Onrust in de wereld en een verslechterde economie zijn van invloed op de donaties. Een jaarlijks tekort op de inkomsten uit fondsenwerving kan op termijn de continuïteit van het Familiehuis bedreigen.

Preventie De oorzaken van een eventueel structureel tekort onderzoeken om, zo mogelijk, gepaste maatregelen te kunnen nemen. Indien nodig wordt een beroep gedaan op de continuïteitsreserve waarmee bij gelijkblijvende financiële omstandigheden een periode van circa 18 maanden overbrugd kan worden. Gezien de naamsbekendheid en het warme netwerk, ligt een voortdurend tekort niet in de verwachting. Ingezet wordt op langdurige relaties en meer structurele donateurs. Fondsenwerving zal echter altijd een noodzakelijke activiteit blijven.



Een structurele onderbezetting van het aantal kamers

Wanneer er gedurende twee jaar onvoldoende gebruik gemaakt zou worden van het aantal beschikbare kamers (gemiddelde bezetting van minder dan 50%), dan vormt dit een bedreiging voor de realisatie van de doelstelling en kan de vraag worden gesteld of het Familiehuis wel voldoende bestaansrecht heeft.

Preventie Het achterhalen van de redenen tot onderbezetting is een voorwaarde om maatregelen te kunnen nemen. In de huidige praktijk wordt de vinger aan de pols gehouden door middel van een maandelijks overzicht van de gerealiseerde kamerbezetting en periodieke toetsing van het resultaat aan de prognose. Door korte lijnen met het Erasmus MC Kanker Instituut wordt rekening gehouden met ontwikkelingen in de zorg die van invloed kunnen zijn op de kamerbezetting. De huidige, nog altijd stijgende, kamerbezetting bevestigt de aanwezige behoefte. Naar verwachting zal de gemiddelde bezetting ook in de nabije toekomst niet onder de 75% uitkomen.



3. Activiteiten en financiële positie



Het financiële beleid van het Familiehuis houdt rekening met de volgende gegevens:

1. Het Familiehuis wil een lage eigen bijdrage voor gasten hanteren, zodat een verblijf voor zoveel mogelijk mensen uit de doelgroep mogelijk is.
2. De inkomsten uit logies dekken slechts een klein deel van de exploitatiekosten waardoor fondsenwerving noodzakelijk is.

Activiteiten van financieel belang

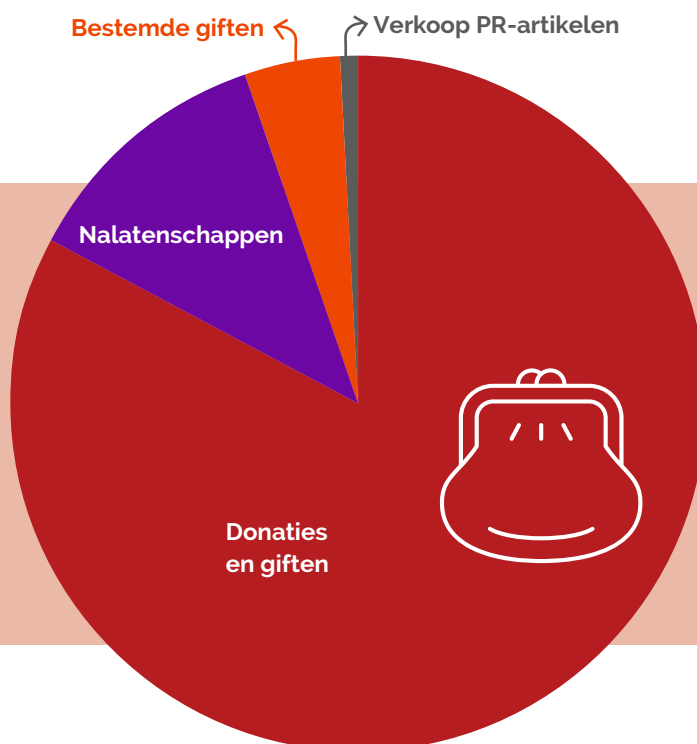
Kamerverhuur

De gasten betalen een eigen bijdrage van € 25 per kamer per nacht inclusief BTW. De kamerbezetting bedroeg in 2025 gemiddeld 83% met inkomsten uit kamerverhuur à € 354.170.

Fondsenwerving

De inkomsten uit kamerverhuur vormen slechts een deel van het bedrag dat jaarlijks nodig is voor de exploitatie van het Familiehuis en voor de instandhouding van reserves om de continuïteit te kunnen garanderen. Hierdoor is het Familiehuis structureel afhankelijk van fondsenwerving. De totale baten uit fondsenwerving bedroegen in 2025 € 980.120. Circa 50% van deze baten kent een eenmalig karakter. De overige 50% wordt gevormd door baten uit acties en giften die enkele jaren achtereenvolgend terugkeren. De totale baten zijn onder te verdelen in:

	Donaties en giften	83%	€ 813.891
	Nalatenschappen	11,8%	€ 115.215
	Bestemde giften	4,6%	€ 45.000
	Verkoop PR-artikelen	0,6 %	€ 6.014



“Hartelijk bedankt voor de warmte en de prachtige kamer. We zijn hier natuurlijk liever niet, maar dit alles hier voelt wel als een tweede thuis. Het maakt ons stil dat we hier mochten logeren. Jullie zijn allemaal kanjers.”

Financiële verantwoording

Het financiële resultaat over 2025 bedraagt € 473.665 (waarvan € 47.220 aan ongerealiseerde koersresultaten). Ten opzichte van 2024 is dit een afname van € 89.770. Deze afname is met name veroorzaakt door lagere ongerealiseerde koersresultaten.

De ontwikkelingen in 2025 ten opzichte van 2024 zijn als volgt:

Ontwikkelingen :

Toename personeelskosten	€	69.390
Toename huisvestingskosten	€	7.953
Toename beleggingskosten	€	3.490
Afname ongerealiseerde koersresultaten	€	<u>142.193</u>
	€	223.026
Afname publiciteitskosten	€	46.986
Afname kosten voeding	€	3.181
Toename giften	€	61.193
Toename verkoop PR artikelen	€	4.298
Toename gerealiseerde koersresultaten	€	2.799
Toename baten uit logies	€	13.923
Toename overig	€	<u>876</u>
	€	133.256
Vermindering van het resultaat	€	89.770

Kengetallen

	2025		2024	
	Gerealiseerd	Streef	Gerealiseerd	Streef
Besteding aan doelstelling *	47,0 %	70,3 %	48,8 %	69,1 %
Wervingskosten **	6,0 %	9,1 %	6,9 %	8,1 %
Kosten beheer & administratie ***	12,1 %	10,5 %	11,9 %	10,8 %

* Totaal van de bestedingen aan de doelstelling uitgedrukt in een percentage van het totaal van de baten.

** Wervingskosten uitgedrukt in een percentage van de werving baten.

*** Kosten van beheer en administratie uitgedrukt in een percentage van de totale lasten.

Beleid met betrekking tot omvang en functie van reserves, fondsen en voorzieningen

Het Familiehuis houdt een aantal reserves en fondsen aan, te weten:

- Reserve instandhouding Familiehuis
- Continuïteitsreserve
- Bestemmingsfonds gasten
- Reserve groot onderhoud gebouw/installaties
- Reserve vervanging inventaris
- Voorziening groot onderhoud gebouw installaties

Reserve instandhouding Familiehuis

De reserve instandhouding Familiehuis is bedoeld voor het waarborgen van de doelstelling. Eventuele negatieve resultaten, zoals over 2022, komen ten laste van deze reserve.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is bedoeld voor het opvangen van onvoorziene financiële tegenvallers. De benodigde hoogte van deze reserve is door het bestuur bepaald op basis van een hiertoe opgestelde risicoanalyse. De reserve zorgt ervoor dat de activiteiten in het geval van tegenvallende inkomsten niet direct behoeven te worden gestaakt en vormt daarmee een waarborg voor de continuïteit op korte termijn.

Bestemmingsfonds gasten

Het bestemmingsfonds gasten is bedoeld voor de ondersteuning van minder draagkrachtige gasten. Het niet kunnen bekostigen van de eigen bijdrage mag voor gasten namelijk nooit een reden zijn om geen gebruik te kunnen maken van het Familiehuis.

Reserve groot onderhoud gebouw/installaties

In 2021 is een reserve gecreëerd voor de grote toekomstige uitgaven die op basis van het meerjarenonderhoudsplan (MJOP) noodzakelijk zijn voor het onderhoud en de vervanging van het gebouw en de installaties. Eventuele positieve resultaten worden de komende jaren grotendeels aan deze reserve toegevoegd. In tegenstelling tot in 2022 was het de afgelopen drie jaar mogelijk om vanuit het resultaat een bijdrage aan deze reserve toe te voegen.

Reserve vervanging inventaris

In 2021 is een reserve gecreëerd voor toekomstige vervanging van inventaris. Eventuele positieve resultaten worden de komende jaren deels aan deze reserve toegevoegd. In tegenstelling tot in 2022 was het de afgelopen drie jaar mogelijk om vanuit het resultaat een bijdrage aan deze reserve toe te voegen.

Voorziening groot onderhoud gebouw/installaties

De voorziening groot onderhoud gebouw en installaties, die in 2021 is gecreëerd, dient ter gelijkmatige verdeling van lasten voor toekomstig groot onderhoud. Deze lastenverdeling wordt bepaald op basis van de te verwachten kosten over een reeks jaren volgens het MJOP. De voorziening is opgenomen in de exploitatiekosten en wordt lineair opgebouwd. Het uitgevoerde onderhoud wordt ten laste van de voorziening gebracht. Indien de voorziening niet volledig vanuit de exploitatie bekostigd kan worden, wordt deze zo nodig aangevuld vanuit de reserve groot onderhoud gebouw/installaties.

Beleggingsbeleid

Om de continuïteit van de organisatie zeker te stellen en aan de aangegane meerjarige verplichtingen te kunnen voldoen, houdt het Familiehuis financiële reserves aan. Deze reserves worden deels belegd en deels aangehouden in liquide middelen.

Het beleggingsbeleid is door het bestuur van het Familiehuis vastgelegd in een Beleggingsstatuut. Om risico's zoveel mogelijk uit te sluiten, voert het Familiehuis een duurzaam en defensief beleggingsbeleid. De strategische beleggingsmix is opgebouwd uit circa 65% obligaties en circa 35% aandelen. Binnen de gestelde kaders is het streven rendement te behalen, teneinde er zorg voor te dragen dat het vermogen van de stichting in stand blijft en eventueel additioneel rendement kan bijdragen aan de doelstelling van de stichting. Het bestuur maakt gebruik van extern vermogensbeheer via Van Lanschot Kempen waarmee periodiek overleg en afstemming plaatsvindt.





4. PR, Communicatie & Fondsenwerving

Het Familiehuis wil door adequate communicatie onder meer de volgende doelen bereiken:

- Bij patiënten (potentiële gasten) en medewerkers van het Erasmus MC Kanker Instituut het Familiehuis onder de aandacht brengen;
- Werven en binden van vrijwilligers;
- Opbouwen en onderhouden van een relevant relatiernetwerk;
- Verwerven van donaties en giften ten behoeve van een kostendekkende exploitatie;
- Positioneren van het Familiehuis;
- Afleggen van verantwoording over het gevoerde beleid en bestedingen aan donateurs, fondsen, ondersteunende relaties, CBF en andere belanghebbenden.

Doelgroepen

Hierbij onderscheidt het Familiehuis de volgende doelgroepen:

Gasten

Communicatie met gasten is voornamelijk gericht op het verblijf, de dienstverlening en de werkwijze van de stichting en de daarbij behorende steun.

Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn de pijlers van het Familiehuis. Optimale communicatie met de vrijwilligers is noodzakelijk om voldoende mensen te werven en vervolgens betrokken en actief te houden.

Erasmus MC

Communicatie met medewerkers van het Erasmus MC vindt plaats in het kader van belangenbehartiging en informatieverspreiding onder patiënten. Geregeld worden medewerkers van het Erasmus MC Kanker Instituut uitgenodigd voor een rondleiding in het

Familiehuis, zodat zij patiënten en naasten op de mogelijkheden van het logeerhuis kunnen attenderen. Gezamenlijke zorg voor de gasten speelt een centrale rol in het overleg en de contacten met het ziekenhuis en is uitgangspunt voor het beleid. Periodiek worden onder meer de afspraken en richtlijnen met betrekking tot calamiteiten geëvalueerd. Communicatie met de Raad van Bestuur van het Erasmus MC vindt plaats in verband met het gewenste bestuurlijke draagvlak voor het Familiehuis binnen de organisatie van het ziekenhuis.

Donateurs en fondsen

Donateurs worden periodiek op de hoogte gehouden van het reilen en zeilen in het Familiehuis en de besteding van giften. Zij worden geprikkeld het Familiehuis financieel te blijven steunen. Met grote gevers, die veelal deel uitmaken van het netwerk van het Familiehuis, wordt intensiever en persoonlijk contact gehouden.

Aspirant-gevers

Potentiële donateurs worden via verschillende middelen geïnformeerd over de noodzaak van het Familiehuis en de mogelijkheid om dit goede doel (financieel) te steunen. Fondsen worden benaderd volgens de bij hen geldende aanvraagprocedures.

Gerelateerde instellingen

Het doel van communicatie met gerelateerde instellingen varieert per organisatie. Het kan zijn informatieverschaffing en –uitwisseling, wederzijdse ondersteuning, eventuele gezamenlijke belangenbehartiging en positionering. Het betreft organisaties als het Erasmus MC, Stichting Roparun, Ronald McDonald Huis Rotterdam en Gasthuis Antoni van Leeuwenhoek. Deze instellingen hebben een aan het Familiehuis gelieerde problematiek. Er is geen sprake van duurzame samenwerkingsverbanden met andere organisaties.

Leveranciers

De communicatie met leveranciers is onder meer gericht op optimale dienstverlening en de benodigde voorzieningen. Waar mogelijk wordt om een tegemoetkoming gevraagd.

Overheden

Bij overheden wordt het bestaan van het Familiehuis onder de aandacht gebracht. Ook wordt incidenteel geïnformeerd naar regelgeving en worden, indien van belang, vergunningen aangevraagd. Richtlijnen van de overheid worden indien nodig meegenomen in de beleidsbepaling.

CBF

Aan toezichthouder CBF wordt periodiek verslag gedaan. Door middel van een jaarlijkse toetsing wordt verantwoording afgelegd ten behoeve van de erkenningsregeling voor goede doelen. De richtlijnen van deze erkenningsregeling worden in de beleidsbepaling meegenomen.

Communicatiemiddelen

Ter ondersteuning van de communicatie met de verschillende doelgroepen worden onder meer de volgende communicatiemiddelen ingezet:

Gastenvolder

Voor potentiële gasten is er een folder met informatie over de mogelijkheden en het aanvragen van een verblijf in het Familiehuis. Deze folder wordt verspreid via de recepties en wachtruimten op verpleegkundigenafdelingen en poliklinieken in het Erasmus MC Kanker Instituut. Op deze plekken zijn ook banners geplaatst en wordt via digitale schermen informatie over het Familiehuis gedeeld.

Folder voor donateurs

Om zowel particulieren als bedrijven te werven als structurele of incidentele donateurs zijn speciale folders ontwikkeld. Deze worden ingezet bij acties/campagnes. Bij vertrek krijgt iedere gast een brief mee waarin uitleg wordt gegeven over de werkwijze van het Familiehuis en de noodzaak om donaties te werven.

Familienieuws en digitale nieuwsbrief

Relatiemagazine Familienieuws verschijnt twee keer per jaar; in de zomer en in de winter. De oplage van het magazine is 5.000 stuks. Donateurs, oudgasten, vrijwilligers en overige relevante relaties ontvangen het magazine per post, samen met een begeleidend schrijven waarin een oproep tot doneren is verwerkt. Familienieuws wordt ook verspreid in het Familiehuis, Erasmus MC en bij evenementen of presentaties. Periodiek wordt naar deze doelgroepen tevens een digitale nieuwsbrief verstuurd.

Gasteninformatie

Een map met uitgebreide informatie over de faciliteiten en dagelijkse gang van zaken in het Familiehuis is op elke gastenkamer aanwezig. Indien gewenst is een versie in Engels of Papiaments beschikbaar.

Digitale presentatie

Het Familiehuis beschikt over een aantal PowerPoint presentaties. Deze dienen om informatie te verstrekken aan potentiële donateurs bij bezoeken of presentaties.

Films

Er zijn verschillende films en reportages beschikbaar over het Familiehuis, zoals een promotiefilm waarin meerdere (oud)gasten in korte gesprekken met ambassadeur Sander de Kramer vertellen over hun ervaringen met het logeerhuis. Maar er is ook aandacht voor de belangrijke rol van de vrijwilligers en het belang van financiële steun. Deze promotiefilm wordt ingezet bij rondleidingen, presentaties en events.

Social media

Het Familiehuis is actief op Facebook, Instagram en LinkedIn. Via Facebook en Instagram worden voornamelijk nieuwtjes en wetenswaardigheden op laagdrempelige manier gedeeld met zo'n 20.000 volgers. Vele (oud)gasten delen via deze kanalen hun persoonlijke ervaringen met het Familiehuis. LinkedIn (> 1.500 volgers) wordt meer zakelijk ingezet, met name om de bekendheid van het Familiehuis te vergroten en potentiële (zakelijke) donateurs te bereiken.

Media

Via free publicity (persberichten) probeert het Familiehuis contact te houden met verschillende lokale mediapartijen. In 2025 heeft dit geleid tot artikelen in verschillende dag- en huis-aan-huisbladen. Er was met name aandacht voor het benefietevent Zing je Schor. Ook verschenen er eind september meerdere berichten over het startmoment van de bouw van de Daniel den Hoedbrug. In het magazine Josephine (Erasmus MC Kanker Instituut) en het zakenmagazine Friends in Business verscheen een algemene advertentie over het Familiehuis.

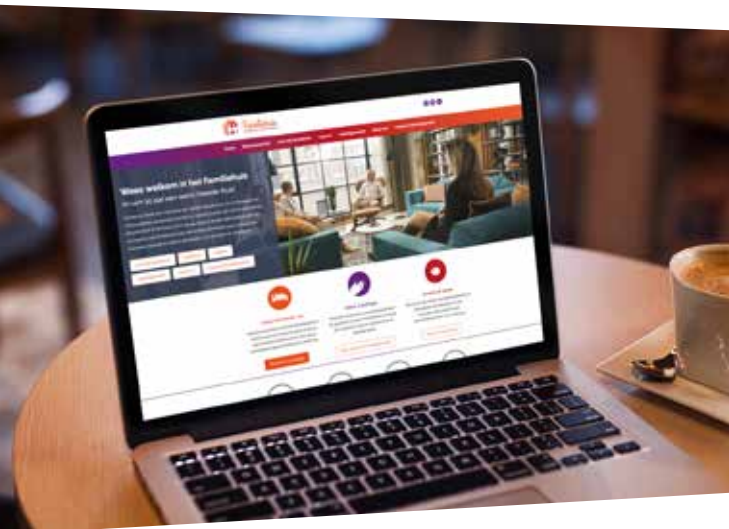
Op zaterdag 31 mei zond NPO Radio 1 het programma 'WNL in de Kantine' live uit vanaf de stamtafel in de woonkamer van het Familiehuis. Onder leiding van Fidan Ekiz en Wieger Hemmer werd een gesprek gevoerd



over het belang van het Familiehuis en de impact van Stichting Roparun. Aan tafel schoven een medewerker en vrijwilliger van het Familiehuis aan, evenals Roparundirecteur Lesly Wolters en ambassadeur Nelli Cooman. Ook werd een eerder opgenomen gesprek met logeergasten, die langdurig in het Familiehuis verbleven, uitgezonden.

Website

De website www.familiehuis.nl is ingericht voor drie doelgroepen: gasten, vrijwilligers en donateurs. Via de website is informatie te vinden over het aanvragen van een kamer, het aanmelden voor vrijwilligerswerk en de wijze waarop het Familiehuis is georganiseerd en gesteund kan worden.



Jaarverslag

Het jaarverslag wordt niet actief verspreid maar is op aanvraag beschikbaar. Een complete pdf-versie is te downloaden via www.familiehuis.nl. Het jaarverslag wordt ingezet bij het contact met fondsen om zo verantwoording af te leggen over de financiële positie van Stichting Familiehuis Daniel den Hoed.

Privacywetgeving

Het Familiehuis hanteert de per 25 mei 2018 ingevoerde Algemene Verordening Gegevensverwerking (AVG). Op basis van deze AVG en met behulp van het in het Erasmus MC gevoerde beleid heeft het Familiehuis een eigen passend informatiebeveiligingsbeleid opgesteld. Dit privacybeleid is voor inzage beschikbaar via www.familiehuis.nl. Het beleid is geïmplementeerd in de dagelijkse praktische exploitatie van het Familiehuis en wordt periodiek getoetst en zo nodig aangepast.

Benodigde fondsenwerving

Fondsenwerving is een taak van de medewerker PR, Communicatie & Fondsenwerving in nauwe samenwerking met de directeur. In overleg wordt het beleid en de strategie fondsenwerving bepaald

en uitgevoerd. Aan de hand van de begroting stelt het bestuur jaarlijks het benodigde bedrag aan fondsenwerving vast om tot een sluitend resultaat te komen. Voor 2025 werd een bedrag van € 792.000 begroot. Gerealiseerd werd € 980.120. Het verschil is met name tot stand gekomen dankzij hogere baten via particuliere donaties en via nalatenschappen.

Strategie en uitvoering

Bij fondsenwerving voor het Familiehuis staan zichtbaarheid en positionering voorop. Zichtbaarheid naar (potentiële) gasten, vrijwilligers en donateurs, en positionering als een gastvrij logeershuis voor (familieleden van) kankerpatiënten. Een plek waar mensen zich thuis voelen en een warm onthaal vinden in een emotioneel vaak zware periode. Een goed doel waar vrijwilligers graag voor werken en dat transparant richting donateurs garandeert dat hun gift goed wordt besteed.

Met fondsenwerving richten we ons op zakelijke relaties, maar ook op (oud)gasten, vrijwilligers, particulieren en fondsen. Om de benodigde middelen bijeen te brengen worden diverse strategieën gehanteerd. Derden worden gestimuleerd en ondersteund bij het opzetten van acties. Hierbij kan gebruik gemaakt worden van een actieplatform en/of (digitale) collectehuisjes. Ook organiseert het Familiehuis zelf fondsenwervende acties en evenementen. Bedrijven worden geïnformeerd over de mogelijkheden van structurele steun bijvoorbeeld in de vorm van kameradoptie. Gasten ontvangen bij vertrek een brief met de mogelijkheden om bij te dragen.

We streven ernaar het Familiehuis voortdurend onder de aandacht te brengen via persoonlijke contacten en de inzet van verschillende communicatiemiddelen waarbij het belang van donaties wordt benadrukt. Voor nadere informatie wordt altijd doorverwezen naar de website www.familiehuis.nl. Binnen de strategie richting zakelijke relaties ligt de focus op het aangaan van langdurige samenwerkingen zodat structurele donaties gewaarborgd worden.

Donatiebeleid

Het Familiehuis hanteert een donatiebeleid wat inhoudt dat toegezegde of reeds ontvangen donaties worden getoetst aan de wet en tevens aan de normen, waarden en/of de doelstelling van het Familiehuis. Indien hier strijdigheden in gezien worden zullen donaties niet worden aanvaard of reeds ontvangen donaties worden geretourneerd. Aan de andere kant dragen we er zorg voor dat gevers desgewenst hun periodieke donaties eenvoudig kunnen opzeggen. Op de website staan de diverse mogelijkheden hiervoor duidelijk beschreven.

Klachtenafhandeling

Het Familiehuis hanteert een klachtenprocedure met betrekking tot fondsenwerving. Deze procedure is te vinden via www.familiehuis.nl. Net als voorgaande jaren ontving het Familiehuis in 2025 geen klachten.

Highlights 2025

In 2025 zijn diverse fondsenwervende activiteiten ontwikkeld. Ook door derden werden weer evenementen georganiseerd waarbij het Familiehuis als goed doel centraal stond.

Zing je Schor

Zing je Schor voor Familiehuis Daniel den Hoed is een spraakmakend en ludiek benefietevenement waarbij een selecte groep Rotterdammers hun favoriete popsong zingt op het podium van Kantine Walhalla. Ze worden daarbij muzikaal begeleid door de professionele band 'Het Groot Niet Te Vermijden'. Elk optreden wordt financieel gesteund door de supporters van de 'amateur-artiesten'. Naast het verkrijgen van financiële middelen is het evenement bedoeld om het netwerk van het Familiehuis verder te vergroten. Op 8 april 2025 vond de succesvolle zesde editie van Zing je Schor plaats waarbij een recordopbrengst werd behaald. Vanaf eind 2025 zijn de voorbereidingen voor de zevende editie op 7 april 2026 van start gegaan.



Roparun

Van oudsher is het Familiehuis een van de goede doelen van de Stichting Roparun. In 2025 vond de 34e editie van de estafetteloop Roparun plaats, waarbij 212 teams tijdens het Pinksterweekend een afstand van circa 500 km aflegden. Gekozen kon worden tussen een route vanuit Parijs en een route door Nederland. In verband met werkzaamheden op de Coolsingel, werd dit keer gefinisht op de Binnenrotte. Om zichtbaar te zijn en onze dankbaarheid te tonen aan alle deelnemers, mocht het Familiehuis wederom een plek nabij de finish inrichten.

Met de Roparun werd in 2023 een samenwerkingsovereenkomst getekend, waarin is vastgelegd dat voor minimaal drie jaar (2023 t/m 2025) een deel van de Roparun-opbrengst bestemd blijft voor het Familiehuis. Door de Roparun-deelnemers wordt het Familiehuis onverminderd als een van de belangrijkste goede doelen gezien waarvoor met deze sportieve prestatie geld wordt ingezameld. Ook in 2026 mag het Familiehuis op de steun van de Roparun blijven rekenen.

KWF

KWF zet zich in voor de duizenden mensen die in aanraking komen met kanker. Het fonds zamelt geld in om nog meer baanbrekend kankeronderzoek mogelijk te maken. Daarnaast maakt KWF zich ook hard voor goede zorg en ondersteuning voor iedereen die geraakt is door kanker. Vanaf 2024 mag het Familiehuis voor een periode van vijf jaar op een jaarlijkse bijdrage van KWF rekenen.





Acties en evenementen derden

Regelmatig wordt het Familiehuis benaderd door (oud) gasten die een actie willen organiseren ten behoeve van het logeershuis. Vaak gaat het om een particulier initiatief gekoppeld aan een jubileum of uitvaart, maar ook stichtingen en bedrijven zetten zich met grote betrokkenheid voor ons in.

Zo schonk Stichting Rotterdam Fund Racers opnieuw een deel van de opbrengst van haar jaarlijkse golftoernooi aan het Familiehuis. Ter nagedachtenis aan een oudgast, die veel te jong overleed aan de gevolgen van een hersentumor, organiseerde Brouwer Dakkapellen rondom Zwolle een grote succesvolle wielertocht.

Daarnaast kozen vele medewerkers van de Gemeente Rotterdam ervoor hun eindejaarsgeschenk in te wisselen voor een donatie aan het Familiehuis. Ook Stichting Grote Vriend en de Vrienden van Carmen schonken ons een mooie bijdrage. Stichting Kringloop Krimpen verdeelde haar winst onder verschillende goede doelen, waaronder het Familiehuis. Verder bakte Thea's Cupcakery opnieuw vele taarten en cupcakes voor het goede doel.

Tot slot stemden vele leden van de Rabobank binnen de campagne Rabo ClubSupport op het Familiehuis. Uit handen van para-alpine skiër Claire Petit mocht een cheque met de hoogste regionale bijdrage in ontvangst genomen worden.





Koken voor het Familiehuis

De gezamenlijke keuken wordt 'het hart' van het Familiehuis genoemd. Hier worden dagelijks maaltijden bereid die in de eetkamer worden genuttigd of soms in bewaarbakjes worden meegenomen naar het ziekenhuis. In 2025 heeft wederom 'Koken voor het Familiehuis' plaatsgevonden. Deze kooksessie werd ingebracht als veilingitem bij een golfevent en werd aangekocht door onder andere UNIT45. Een groep medewerkers van dit containerbedrijf kwam langs om voor alle gasten een overheerlijk driegangendiner voor te bereiden. Voor deze medewerkers een fijne teambuildingactiviteit, voor de gasten een welkome afleiding en voor het Familiehuis een bijzondere manier om een financiële bijdrage te ontvangen.

Nieuw dit jaar was het kerstontbijt dat door een team van Novotel Rotterdam Brainpark op 24 december werd verzorgd. Gasten hadden de keus uit een zeer uitgebreid ontbijtbuffet en kregen zo, dankzij de gastvrije betrokkenheid van de hotelmedewerkers, een hartverwarmende start van de feestdagen aangeboden.

Toppershoedje

Dankzij RCN Toppershoedje konden vijf (oud)gasten van het Familiehuis even ontsnappen aan de dagelijkse zorgen, herstellen van een intens behandeltraject of een moeilijke periode afsluiten. Het vakantiepark in Ouddorp aan Zee bood hen een kosteloos verblijf van een midweek of weekend voor zes personen. Via het relatiemagazine Familienieuws kon kans worden gemaakt op dit bijzondere aanbod.

Sinterklaasgeschenken

Veel bedrijven trakteren hun medewerkers tijdens de Sintperiode op een smakelijke attentie. Relaties van het Familiehuis konden net als in 2024 weer kiezen voor lekkers via Meesterbakker Uljee. Daarmee doneerden ze direct een bedrag aan het Familiehuis.

Collecte bij overlijden

Regelmatig wordt er bij een uitvaart aan het Familiehuis gedacht. In plaats van bloemen wordt aan de genodigden van de afscheidsdienst een donatie aan het Familiehuis gevraagd om zo iets terug te kunnen doen voor het gewaardeerde verblijf gedurende het behandeltraject. Op verzoek levert het Familiehuis hiervoor collectehuisjes en QR codes (Tikkie) aan.

Nalatenschap

Een nalatenschap of legaat is voor donateurs een manier om ervoor te zorgen dat na het overlijden wordt doorgewerkt aan het ideaal waar ze zo om geven. Nalatenschappen aan het Familiehuis zijn vrijgesteld van erfbelasting. Geregeld probeert het Familiehuis relaties te attenderen op de mogelijkheid om het logeerhuis op te nemen in het testament. In tegenstelling tot in 2024 waar geen opbrengsten uit nalatenschappen werden ontvangen, mocht het Familiehuis in 2025 €115.215 aan nalatenschappen ontvangen.

“Wat een mooi initiatief is dit geweest. GEWELDIG dat dat op deze manier kan. Met sponsors en vrijwilligers en donaties. Een warm sfeervol thuis van alle gemakken voorzien gecreëerd in moeilijke omstandigheden. Dank jullie wel.”



5. Vrijwilligers

“Ik kan het hele weekend blij zijn wanneer een gast positief nieuws over haar partner in het ziekenhuis met mij deelt. Maar ook nog even dank je wel wil zeggen voor de schone handdoeken die ik eerder bij haar heb afgegeven. Ik besef me iedere keer weer dat zo'n kleine handeling, een enorm groot verschil kan maken wanneer je zoveel aan je hoofd hebt. Als je echtgenoot, vader, moeder of kind voor een zware behandeling aan de overkant in het Erasmus MC Kanker Instituut moet zijn, wil je je dáár op concentreren.”

Onze vrijwilligers leveren een essentiële bijdrage aan de realisatie van de doelstelling van het Familiehuis. Zij zijn de onmisbare krachten die zorgen dat het Familiehuis een gezellig, warm en schoon 'tweede thuis' dichtbij het ziekenhuis is. Onder leiding van het management fungeren de vrijwilligers als gastvrouw en gastheer en voeren zij licht huishoudelijk en administratief werk uit met de daaraan verbonden financiële handelingen. Daar waar nodig ondersteunen en helpen zij de gasten, zonder medische zorg te verlenen. De professionele staf vormt en waarborgt de continuïteit.

Het Familiehuis is 365 dagen per jaar open. Dagelijks zijn er tussen 08.30 uur en 21.30 uur, verdeeld over drie diensten, vrijwilligers aanwezig. Per dienst worden drie tot vijf vrijwilligers ingezet, waarvoor een bestand van minimaal honderd vrijwilligers noodzakelijk is.

Het Familiehuis prijst zich rijk met een team van circa 110 betrokken mensen die zich onbezoldigd inzetten. Een

groot deel hiervan is al geruime tijd aan het Familiehuis verbonden. Het huidige vrijwilligersteam kent steeds meer diversiteit en vormt langzaam de gewenste afspiegeling van de (Rotterdamse) maatschappij. Aangezien er, met name door externe factoren, altijd sprake zal zijn van een licht verloop blijft het werven en inwerken van nieuwe vrijwilligers een continu proces. Potentiële nieuwe vrijwilligers melden zich met regelmaat spontaan aan. Indien nodig doet het Familiehuis via diverse media-uitingen een oproep voor nieuwe vrijwilligers.

Aan werving, selectie, introductie, begeleiding en deskundigheidsbevordering wordt structureel de nodige aandacht besteed. Het vrijwilligersbeleid is erop gericht de vrijwilligers adequaat te ondersteunen en te begeleiden bij de uitvoering van hun werkzaamheden. Zij krijgen een duidelijke taakomschrijving en weten aan welke eisen zij horen te voldoen. Bij indiensttreding worden afspraken vastgelegd in een contract en

dient de vrijwilliger een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te overleggen. Het streven is om alle vrijwilligers allround en breed inzetbaar te houden en een goede afwisseling en balans tussen gastencontact, huishoudelijke taken en administratieve werkzaamheden te bieden.

Aandacht voor iedere individuele vrijwilliger speelt een belangrijke rol bij het opbouwen van en het behouden van een band met het Familiehuis. Vanaf de inwerkperiode tot aan het afscheid van een vrijwilliger wordt hier zeer bewust aandacht aan besteed. Jaarlijks worden uitjes, activiteiten en trainingen georganiseerd die zowel de onderlinge band tussen de vrijwilligers als die met het Familiehuis versterken. Maar ook kleine attenties rondom de "Dag van de vrijwilliger", feestdagen, periodieke borrels en de viering van jubilea helpen hierin mee. Dat de vrijwilligers het Familiehuis ervaren als een goede werkplek, blijkt uit het feit dat een groot aantal van hen al geruime tijd aan het Familiehuis verbonden is.

Periodiek wordt de vrijwilligerstevredenheid getoetst door middel van een enquête. Uit de enquête van voorjaar 2025 bleek onder andere dat ca. 98% van de respondenten tevreden is over het vrijwilligerswerk en zelfs 100% er ook trots op is om voor het Familiehuis te werken. Naar aanleiding van deze enquête zijn tevens individuele gesprekken gevoerd met vrijwilligers en zijn enkele verbeterpunten opgenomen om het vrijwilligerswerk ook in de toekomst aantrekkelijk te houden.

Met de Vrijwilligersraad, die sinds begin 2024 actief is, hebben verdeeld over 2025 drie overleggen plaatsgevonden. Een van de gezamenlijke besluiten is om niet langer een maximumleeftijd voor vrijwilligers te hanteren. Iedere vrijwilliger wordt, ongeacht leeftijd, beoordeeld op zowel het fysieke als mentale functioneren.

Handboek vrijwilligers

Het vrijwilligersbeleid staat beschreven in het Handboek Vrijwilligers. Dit handboek beschrijft alle aspecten van het vrijwilligerswerk in het Familiehuis en geldt als leidraad voor het handelen van zowel vrijwilligers als managementteam en bestuur. Uitgangspunt is dat de vrijwilligers hun werkzaamheden ten behoeve van het verblijf van de gasten zo zelfstandig mogelijk kunnen uitvoeren. In 2025 is dit handboek waar nodig aangepast en uitgebreid.

Het handboek beschrijft onder meer:

- De procedure van aanname en beëindiging;
- Gedragsregels en werkafspraken;
- Taken en werkwijzen;
- De organisatie van inspraak van vrijwilligers;
- Reiskostenvergoeding en verzekeringen.

Bijeenkomsten/trainingen

Jaarlijks worden meerdere bijeenkomsten voor de vrijwilligers georganiseerd: om informatie te delen, vaardigheden en inhoudelijke kennis aan te scherpen, maar zeker ook voor de onderlinge betrokkenheid en gezelligheid.

Enkele highlights van 2025:

Presentatie Acute leukemie

Acute leukemie is een veelvoorkomende reden waarvoor gasten (langdurig) in het Familiehuis verblijven. Speciaal voor onze vrijwilligers verzorgde Annoek Broers, internist-hematoloog bij het Erasmus MC, in april een presentatie over deze bloedziekte. Samen met een patiënte gaf zij op een laagdrempelige manier toelichting op het ontstaan en de mogelijke behandelvormen (onder andere stamceltransplantatie) van acute leukemie. Vele vrijwilligers sloten aan bij deze interessante presentatie en waren onder de indruk van het aangrijpende en moedige verhaal van de aanwezige patiënte.





Vrijwilligersuitje De Tuinderij

Dit jaar stapten de vrijwilligers op een zonovergoten zaterdag in mei in een dubbeldekker bus naar het Westland voor een onvergetelijke dag bij de Tuinderij. Traditiegetrouw werden tijdens dit uitje de jubilarissen extra in het zonnetje gezet. In 2025 vierden maar liefst 24 vrijwilligers hun 5-jarig dienstjubileum. Het jaarlijkse uitje is voor het Familiehuis één van de manieren om vrijwilligers te bedanken voor hetgeen zij voor het Familiehuis en haar gasten betekenen.

Veiligheidstrainingen

In samenwerking met de BHV-organisatie van het Erasmus MC zijn in het najaar meerdere (herhalings) veiligheidsbijeenkomsten georganiseerd in het Familiehuis. Naast theorie over veiligheid en de aanwezige voorzieningen in het Familiehuis, is een evacuatie geoefend.

Workshop Integriteit, PR & Fondsenwerving en Stichting Ambulance Wens

Drie thema's die nauw aansluiten bij het vrijwilligerswerk in het Familiehuis werden samengebracht in één inspirerende workshopbijeenkomst. Bestuurslid Anne Marie van Rietschoten nam de vrijwilligers mee in het onderwerp integriteit en de wijze waarop hiermee wordt omgegaan binnen het Familiehuis. Daarna vertelde medewerker PR, Communicatie & Fondsenwerving Heidi van Son – Leeuwangh over het belang van fondsenwerving en welke waardevolle rol vrijwilligers hierin kunnen spelen. Tot slot deelde Kees Veldboer jr., directeur van Stichting Ambulance Wens, op indrukwekkende wijze het bijzondere werk van zijn stichting. De workshop werd begin december op twee verschillende dagen en tijden aan groepen vrijwilligers aangeboden.

Communicatie

Een goede en open communicatie is van wezenlijk belang om vrijwilligers te binden. Het dagelijkse werkoverleg is een middel bij uitstek voor informatieverstrekking en uitwisseling van opvattingen en ideeën tussen vrijwilligers en management, en de vrijwilligers onderling. Zeven dagen per week zijn er, verdeeld over 21 diensten van 's morgens 08.30 uur tot 's avonds 21.30 uur, vrijwilligers in het Familiehuis aanwezig. Dat maakt het noodzakelijk om naast de persoonlijke informatieoverdracht ook diverse schriftelijke communicatiemiddelen in te zetten. Via een digitale nieuwsbrief worden de vrijwilligers en bestuursleden maandelijks op de hoogte gehouden van wetenswaardigheden rondom het Familiehuis. Daarnaast is er in 2025 een groepsapp in gebruik genomen waarin nieuwtjes en andere relevante zaken snel en eenvoudig met de vrijwilligers gedeeld kunnen worden. Periodiek vindt een (schriftelijke- en/of mondelinge) evaluatie plaats om te toetsen hoe het vrijwilligerswerk wordt ervaren en waar mogelijke verbeterpunten liggen.

“Dank jullie wel voor het makkelijk maken van moeilijke tijden. Het betekent héél veel.”

6. Directie, medewerkers en bestuur

Professionele staf

Het Familiehuis kent een professionele staf onder leiding van een directeur. De directeur legt verantwoording af aan een onbezoldigd bestuur.

De staf telde eind 2025 zeven betaalde medewerkers, waarvan zes vrouwen en één man. Het betreft twee fulltimers en vijf parttimers, totaal zes FTE. Naast de directeur bestaat het team uit één medewerker PR, Communicatie en Fondsenwerving, vier Assistent Managers en één financieel medewerker.



v.l.n.r.: Wesley Quak, Rachel Maréchal, Jordine Soumokil, Iris Wielemaker, Heidi van Son-Leeuwangh, Femke Heilker en Annet van der Veen

Directeur

De directeur is onder meer verantwoordelijk voor de beleidsontwikkeling en de controle op de uitvoering, de financiën, interne organisatie, gebouwbeheer, PR/Communicatie, het relatiebeheer en de fondsenwerving. De directeur neemt initiatieven en dagelijkse beslissingen ter realisering van de overeengekomen doelen en werkt, binnen de gestelde kaders, grotendeels zelfstandig. Periodiek wordt verantwoording afgelegd aan het bestuur. De relatie tussen de directeur en het bestuur is vastgelegd in het directiestatuut.

Bestuur

Het onbezoldigde bestuur bepaalt het beleid van het Familiehuis en houdt toezicht op de uitvoering ervan. Het bestuur is verantwoordelijk voor het adequaat functioneren van de directeur. Door de samenstelling van het bestuur en de overeengekomen rol- en taakverdeling zijn de benodigde competenties en functies gewaarborgd. Het bestuur voorziet hierdoor o.a. in het adviseren en ondersteunen van de directeur op financieel en juridisch gebied. Tevens is de verbinding en samenwerking met het Erasmus MC Kanker Instituut en het Rotterdamse netwerk gewaarborgd.



Achter v.l.n.r.: Thomas Wintermans (penningmeester), Jurjen Versluis, Anne Marie van Rietschoten.

Voor v.l.n.r.: Erna Elfrink (vice-voorzitter), Annette Ottolini (voorzitter), Jos van der Vegt.

Aan het einde van het derde kwartaal van 2025 zijn de heren Verhoef en Beishuizen, na het vervullen van twee bestuurstermijnen van vijf jaar, afgetreden. De functie van voorzitter is per 1 oktober 2025 overgenomen door mevrouw Ottolini. De heer Versluis is ter vervanging van de heer Verhoef toegetreden als algemeen bestuurslid met een medische achtergrond.

Ter aanvulling op de statutaire bepalingen over het functioneren en de werkwijze van het bestuur, is in 2025 een bestuursreglement vastgesteld.

Hoofd- en nevenfuncties directie en bestuur

Directie

Mevr. R.C.M. Maréchal

Hoofdfunctie

Directeur Familiehuis Daniel den Hoed

Nevenfuncties:

-

Bestuur

Dhr. ing. T. Beishuizen

Voorzitter, benoemd: 1 juli 2015, afgetreden 1 oktober 2025

Hoofdfunctie

-

Nevenfuncties

UEFA Match Delegate

Adviseur voor Raden van Commissarissen

Mevr. ir. A.M. Ottolini

Voorzitter, benoemd: 1 oktober 2025

Hoofdfunctie

-

Nevenfuncties

Lid RvC NWB Bank

Voorzitter RvC Vebego

Dhr. prof.dr. C. Verhoef

Lid, benoemd: 25 september 2015, afgetreden per 25 september 2025

Hoofdfunctie

Sectorhoofd Oncologische en Gastrointestinale Chirurgie Erasmus MC

Nevenfuncties

Associate Editor Sarcoma

Associate Editor Digestive Surgery

Nederlandse richtlijn commissie colorectaal carcinoom

Editor 'Cancers'

Mevr. E.J. Elfrink, MBA

Vicevoorzitter, benoemd: 24 maart 2021

Hoofdfunctie

Manager Erasmus MC Kanker Instituut

Nevenfunctie

Lid Clientenraad HollandPTC

Dhr. drs. G.J.H. van der Vegt

Lid, benoemd: 12 november 2021

Hoofdfunctie

-

Nevenfuncties

President-commissaris Rotterdam Ahoy N.V.

Vice-voorzitter RvC Stadion Feijenoord N.V.

President-commissaris United Fish Auctions N.V. (UFA)

Adviseur NRgovernance

Lid van diverse Raden van Advies

Mevr. mr. A.M.J.J. van Rietschoten - Nieskens

Lid, benoemd: 4 februari 2022

Hoofdfunctie

Directeur/eigenaar PureLegal en FireSTRTR

Nevenfuncties

Lid Raad van Advies, Rechtenfaculteit Universiteit Leiden

Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Toys 'N Wrap

Kwartiermaker Vrijwilligers, Stichting Nieuw Vaarwater

Bestuurder, STAK Quion Business Continuity

Dhr. mr. T.J. Wintermans

Lid, benoemd: 1 december 2023, Penningmeester, benoemd: 29 november 2024

Hoofdfunctie

Partner bij Guurink Wintermans Belastingadviseurs

Nevenfuncties

Penningmeester Stichting Independent Seafarers Foundation (ISF)

Penningmeester Stichting International Seafarers Protection Fund (ISPF)

Penningmeester Stichting Gestampte Meisjes

Dhr. dr. J. Versluis

Lid, benoemd: 25 september 2025

Hoofdfunctie

Internist-Hematoloog Erasmus MC Kanker Instituut

Nevenfunctie

Editorial Board Member Journal of Clinical Oncology

Werkwijze bestuur

Het bestuur vergadert vier tot zes keer per jaar. De bestuursvergaderingen worden voorbereid en bijgewoond door de directeur. Het bestuur komt bijeen ter bespreking van ontwikkelingen en voortgang, het uitwisselen van informatie en standpunten en het nemen en evalueren van besluiten. Twee bestuursvergaderingen (voorjaar en najaar) zijn grotendeels gewijd aan de financiële situatie van de stichting:

- Vaststelling van het jaarverslag (voorjaar);
- Financiële prognose van het lopende jaar (najaar);
- Vaststelling van het jaarplan en de begroting voor het komende jaar (najaar).

Bij elke vergadering komt, als aparte bijlage bij de verslaglegging, een besluitenlijst en een actiepuntenlijst aan de orde voor het bewaken van gemaakte afspraken en het bijbehorende tijdspad. Bij aanvang van iedere vergadering wordt bij het bespreken van de agenda aandacht besteed aan mogelijke belangenverstrengeling. In 2025 kwam het bestuur vijfmaal bijeen voor een reguliere vergadering (31 jan, 11 apr, 27 juni, 2 okt en 28 nov).

Het bestuur houdt toezicht op basis van regelmatige rapportages vanuit het management, persoonlijk contact met de directeur en de managers en de reguliere bestuursvergaderingen.

Wijze van benoeming en zittingsduur bestuur

Het bestuur bestaat uit tenminste vijf leden. Maximaal de helft minus één van de bestuursleden is aan het Erasmus MC verbonden. De functies van voorzitter en penningmeester zijn voorbehouden aan personen die geen relatie met het Erasmus MC hebben.

Bestuursleden hebben zitting voor een periode van vijf jaar en kunnen één keer worden herbenoemd. Nieuwe bestuursleden worden benoemd door het zittende bestuur.

Aanvullende afspraken over de werkwijze van het bestuur zijn in 2025, als aanvulling op de statuten, uitgebreid beschreven en vastgelegd in een bestuursreglement.

Tevens zijn in 2025, in samenwerking met de notaris, de bestaande statuten aangevuld met bepalingen rondom de opvolging bij belet en ontstentenis, de vertegenwoordiging van de stichting en voorwaarden rondom vervreemding van het vastgoed.

Bezoldiging- en vergoedingsbeleid

Bestuur

Het bestuur is onbezoldigd. Een redelijke vergoeding voor eventuele gemaakte kosten wordt niet als bezoldiging aangemerkt.

Vrijwilligers

De vrijwilligers ontvangen indien gewenst een reiskostenvergoeding op basis van openbaar vervoer.

Medewerkers

De professionele staf is in dienst van het Erasmus MC en gedetacheerd bij de Stichting Familiehuis Daniel den Hoed. De CAO Universitair Medische Centra is voor hen van toepassing. Tussen het Erasmus MC en de Stichting Familiehuis Daniel den Hoed bestaat een overeenkomst voor het doorbelasten van salarissen, sociale lasten en pensioenpremies. Deze lasten bedroegen in 2025 € 612.903.

Directeur

De directeur is in dienst van het Erasmus MC en wordt, zoals de overige betaalde krachten, gedetacheerd bij het Familiehuis. De bezoldigingen zijn conform de functiewaardering van het Erasmus MC (CAO UMC) vastgesteld en staan in een redelijke verhouding tot de omvang van de organisatie en de aard van de werkzaamheden.

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt het Familiehuis de Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties (zie: www.goededoelennederland.nl).

De regeling geeft aan de hand van de zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij het Familiehuis vond plaats door het bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 410 punten met een maximaal toegestaan jaarinkomen in 2025 van € 129.292. Het voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke bruto jaarinkomen van de directeur, R. Maréchal, bedroeg in 2025 € 110.420 en bleef binnen de geldende maxima.

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn bleven met een bedrag van € 128.442 binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 168.080 per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

De hoogte en de samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht. Zie toelichting op de staat van baten en lasten.

Verantwoordingsverklaring

Bestuur en directie van het Familiehuis onderschrijven de volgende drie principes:

1. Scheiding van toezicht houden, besturen en uitvoeren;
2. Optimale besteding van middelen;
3. Omgang met belanghebbenden.

Scheiding toezichthouden, besturen en uitvoeren

Taken en verantwoordelijkheden bestuur en directie

Binnen Familiehuis Daniel den Hoed is sprake van een heldere scheiding van taken van bestuur en directie, c.q. het toezicht houden en besturen en de uitvoering. Het bestuur ziet toe op het functioneren van de directeur en de algemene gang van zaken van het Familiehuis. Het bestuur stelt het beleid vast, ziet toe op de voortgang, evalueert en controleert het resultaat. De directeur is verantwoordelijk voor de dagelijkse bedrijfsvoering.

Controle op functioneren van de organisatie: frequentie, vastlegging en evaluatie

- De directeur legt periodiek (schriftelijk of tijdens de bestuursvergadering) verantwoording af over de algemene gang van zaken, de financiën en de gestelde doelen met betrekking tot kamerbezetting en fondsenwerving.
- Het bestuur stelt jaarlijks de begroting vast. Het bestuur ontvangt periodiek een overzicht van de financiële stand van zaken, gerelateerd aan de begroting. Het bestuur houdt op deze wijze, en door middel van de jaarrekening, toezicht op de optimale besteding van middelen.
- Het bestuur stelt het beleggingsbeleid vast en houdt toezicht op de uitvoering ervan door de externe vermogensbeheerder.
- Accountantskantoor WITh B.V. non-profit-accountancy is verantwoordelijk voor de externe controle van de jaarcijfers en heeft een adviserende functie.
- Het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) controleert als toezichthouder of voldaan wordt aan de normen van de erkenningsregeling voor goede doelen.

Optimale samenstelling bestuur

De samenstelling van het bestuur van het Familiehuis wordt bepaald op basis van de benodigde competenties in relatie tot het realiseren van de doelstelling. Dit betreft onder meer verstand van zaken op het gebied van financiën, bedrijfsvoering, juridische zaken, kwaliteit van zorg, vrijwilligerswerk en gebouwbeheer. Het hebben van een relevant netwerk is eveneens van belang.

Evaluatie functioneren bestuur en directie

Directeur

De directeur rapporteert periodiek aan het bestuur over de voortgang van activiteiten in relatie tot de gestelde doelen. Tijdens bestuursvergaderingen legt de directeur verantwoording af en is er sprake van controle op en evaluatie van het functioneren. De geregelde werkcontacten tussen de voorzitter en de directeur verschaffen voldoende zicht op de kwaliteit van het functioneren van de directeur. Tevens vindt jaarlijks een jaargesprek plaats.

Bestuur

Het bestuur heeft verspreid over de vijf bestuursvergaderingen van 2025 diverse doelstellingen besproken. Het bestuur evalueert jaarlijks haar functioneren, periodiek in bijzijn van een externe adviseur. In september 2024 heeft aansluitend aan de reguliere vergadering een evaluatie onder leiding van een externe begeleider plaatsgevonden. In verband met de wisselingen in het bestuur in het vierde kwartaal van 2025 heeft er in 2025 geen interne evaluatie plaatsgevonden. Begin 2026 is het bestuur in de nieuwe samenstelling bijeengekomen om de gewenste visie af te stemmen.

Optimale besteding van middelen

De exploitatie van het Familiehuis is afhankelijk van fondsenwerving. De stichting is zich goed bewust van de herkomst van deze middelen. Met de verworven gelden wordt zorgvuldig en verantwoord omgegaan. Er wordt continu gewerkt aan een optimale besteding van middelen conform de begroting. Uitgangspunt bij de opstelling van de begroting is een zo effectief en doelmatig mogelijke realisatie van de doelstelling. Het Familiehuis stelt zich, ondanks de formele afschaffing ervan, ten doel om onder de voorheen gehanteerde CBF-norm voor het 'percentage kosten fondsenwerving' te blijven.

Omgang met belanghebbenden

Het Familiehuis streeft een optimale relatie met belanghebbenden na. Netwerken en relatiebeheer zijn dan ook belangrijke onderdelen van de activiteiten met het oog op de realisatie van de doelstelling. Het beleid dat hierop gevoerd wordt, staat onder andere vermeld in het communicatieplan. Concrete middelen in de informatievoorziening aan belanghebbenden zijn onder andere de website, het halfjaarlijkse relatiemagazine 'Familienieuws', social media kanalen en het jaarverslag. Belanghebbenden hebben tevens de mogelijkheid gebruik te maken van de klachtenprocedure.



7. Het Familiehuis en de toekomst

Evaluatie meerjarenbeleid 2021-2025

In de periode 2021-2025 bleef de primaire doelstelling onverminderd richtinggevend: het bieden van een warme, tijdelijke en gastvrije logeerplek voor kankerpatiënten en hun naasten, op loopafstand van het ziekenhuis. Tegelijkertijd werd ingezet op het versterken van de betrokkenheid van belangrijke stakeholders en het borgen van de continuïteit van de organisatie.

Opening en opschaling nieuwe Familiehuis

Een belangrijke fase was de ingebruikname en opstart van het nieuwe en grotere Familiehuis, dat op 5 mei 2021, op loopafstand van het Erasmus MC, haar deuren opende. De uitbreiding in capaciteit had grote impact op de organisatie, waaronder de implementatie van nieuwe werkwijzen en de groei van het vrijwilligersteam van 50 naar ruim 100 vrijwilligers.

Tijdens de officiële opening op 1 september 2021, verricht door oud-burgemeester Aboutaleb werd het huis treffend omschreven als "Het mooiste huis van Rotterdam, waar je liever niet wilt zijn". Sindsdien maakten al vele duizenden patiënten en naasten dankbaar gebruik van de dertig gastenkamers en diverse gemeenschappelijke ruimten, verdeeld over zes etages. De gemiddelde kamerbezetting stijgt nog altijd en ligt inmiddels stabiel boven de 80%. Vooral doordeweeks zijn alle dertig kamers vaak volledig bezet en kunnen niet alle aanvragen worden gehonoreerd.

Organisatieontwikkeling

Er wordt veel in het werk gesteld om een diverse, tevreden en voldoende grote groep vrijwilligers te behouden. Naar aanleiding van de vrijwilligersenquête van 2023 en 2025 werd het vrijwilligersteam verder

uitgebreid, is meer professionele schoonmaak ingevoerd en werd per 2024 een Vrijwilligersraad opgericht.

Eind 2022 werd een digitaal reserveringssysteem ingevoerd. Dit vereenvoudigde de processen rondom in- en uitschrijving van gasten en ontlastte de vrijwilligers in administratief opzicht. Blijvend wordt aandacht besteed aan het verbeteren en stroomlijnen van werkwijzen, met als doel de kwaliteit en efficiëntie van de dienstverlening te optimaliseren. Ook het schoon, veilig en operationeel houden van het grote gebouw vraagt veel tijd en aandacht en brengt tevens hoge kosten met zich mee. Door onder andere een gunstiger energiecontract en een verlaging van de onroerendzaakbelasting zijn de huisvestingskosten deels beperkt.

Midden 2024 vonden binnen het managementteam enkele wijzigingen plaats. Een van de assistent managers nam na ruim negen jaar dienstverband afscheid van het Familiehuis. Om het team weer op de gewenste sterkte te brengen, werden twee nieuwe parttime assistent managers aangesteld.

Fondsenwerving en financiële continuïteit

Tot en met 2020 lag de focus van de fondsenwerving voornamelijk op de realisatie van het nieuwe Familiehuis. Fondsen, bedrijven, stichtingen en particulieren werden benaderd om hun steentje bij te dragen. Ook de stichting zelf organiseerde diverse fondsenwervende acties en evenementen.

Sinds 2021 is de fondsenwerving gericht op het ondersteunen van de exploitatie, door bij voorkeur structurele bijdragen. Deze strategie werpt inmiddels

haar vruchten af; circa 50% van de baten heeft een terugkerend karakter. Zo heeft de Stichting Roparun in ieder geval tot en met 2026 haar steun toegezegd en heeft ook KWF zich vanaf 2024 voor minimaal 5 jaar aan het Familiehuis verbonden. Het netwerk blijft zich uitbreiden en het initiëren en begeleiden van (terugkerende) fondsenwervende acties en evenementen gaat gestaag door.

Bijna vijf jaar na de opening bewijst het huidige Familiehuis dagelijks in een grote behoefte te voorzien. Gasten waarderen de nabijheid van het Erasmus MC, het comfort en de faciliteiten, maar bovenal de persoonlijke aandacht. Ondanks de groei en de professionalisering blijft de organisatie trouw aan haar kern: een plek bieden waar warmte, oprechte aandacht en geborgenheid centraal staan. De exploitatie is stabiel en financieel gezond te noemen, ondanks de uitdagingen die de schaalvergroting en stijgende kosten met zich meebrengen.

Strategie 2026-2028

35-jarig jubileum



Op 2 april 1991 werd het eerste Familiehuis op de Groene Hilledijk in Rotterdam-Zuid in gebruik genomen. In 2026 bestaat de goededoelenorganisatie 35 jaar. Hoewel de doelstelling van het logeershuis niet persé uitnodigt tot feestelijkheden, wordt deze mijlpaal wél aangegrepen om stil te staan bij wat het Familiehuis voor en door alle stakeholders heeft betekend. Tevens worden hiermee de relaties met (oud)vrijwilligers, sponsors en overige betrokkenen weer opnieuw aangehaald. Zo wordt er begin mei een jubileumevent voor (oud) vrijwilligers georganiseerd en verschijnt er een speciale jubileumeditie van het relatiemagazine Familienieuws.

Ondanks dat het Familiehuis al 35 jaar bestaat, waarvan vijf jaar op de huidige locatie, blijft de kern van de doelstelling ongewijzigd: een warm, tijdelijk 'tweede thuis' bieden in de nabijheid van het ziekenhuis voor kankerpatiënten en hun naasten. Met voortdurende aandacht voor het verbeteren van processen en verdere professionalisering.

Gasttevredenheid/bezetting

Het Familiehuis kent een goede kamerbezetting en om deze te behouden wordt, via het Erasmus MC Kanker Instituut, onverminderd aandacht besteed aan het bekend maken en houden van de mogelijkheden richting patiënten en hun naasten. Tevens worden de ontwikkelingen in de zorg en maatschappij, die van invloed zijn op de behoeften van de logeergasten, nauwgelet gevolgd. Tegelijkertijd wordt gekeken hoe

de capaciteit van het Familiehuis zo optimaal mogelijk benut kan worden, om aan de grote vraag te kunnen voldoen. Waar op weekdagen de bezetting de maximale capaciteit nagenoeg heeft bereikt, liggen er in het weekend nog uitbreidingskansen.

Doelstelling logies 2026

Voor 2026 is de gemiddelde kamerbezetting gesteld op 80%. De inkomsten uit logies zijn begroot op € 330.000.



80%

Vrijwilligers

Een grote en betrokken groep vrijwilligers blijft essentieel voor een continue en hoogwaardige dienstverlening. Gezien de groeiende kamerbezetting en de behoefte aan flexibiliteit, wordt gestreefd naar een bestand van circa 125 actief inzetbare vrijwilligers per eind 2026. Veel aandacht zal daarom uitgaan naar verdere professionalisering van wervings- en inwerkprocedures. Daarnaast trachten we de bestaande vrijwilligers aan het Familiehuis te binden door aandacht, een fijne sfeer en de juiste balans tussen administratieve, huishoudelijke en sociale taken te blijven bieden. In samenwerking met de Vrijwilligersraad en met behulp van de feedback uit de persoonlijke gesprekken en een tevredenheidsenquête, wordt waar mogelijk de betrokkenheid en samenwerking met de vrijwilligers nog verder verbeterd.

Om de trouwe vrijwilligers symbolisch te bedanken voor hun jarenlange inzet en ze te motiveren om het vrijwilligerswerk voort te blijven zetten is een serie jubileumbeeldjes ontwikkeld. Vanaf 2026 worden deze beeldjes, tijdens een gezamenlijke bijeenkomst, uitgereikt aan de vrijwilligers die zich 5, 10, 15, 20, 25 of zelfs al 30 jaar lang onbezoldigd voor onze organisatie inzetten.



Gebouwbeheer/Little C

Het Familiehuis is gevestigd in het bovenste deel van gebouw "The Scott" en beschikt over 3.341 m², verspreid over zes etages. Het beheer van het gebouw blijft een kerntaak om gasten een veilig en comfortabel verblijf te bieden. Het pand in de wijk Little C is inmiddels vijf jaar in gebruik en dient, samen met de aanwezige installaties, voorzieningen en inventaris, in optimale staat te blijven. Hierbij wordt scherp toegezien op kostenbeheersing. Reserves en voorzieningen worden opgebouwd voor toekomstig groot onderhoud en vervanging, conform het MJOP. Met behulp van extern advies worden de mogelijkheden om het gebouw verder te verduurzamen onderzocht. Tevens wordt getracht om de klimaatbeheersing op de gastenkamers aan te passen, zodat deze beter afgestemd kan worden op individuele voorkeuren van logeergasten.

Binnen Little C heeft het Familiehuis zitting in drie Verenigingen van Eigenaren. Er wordt belang gehecht aan goede samenwerking en contact met medebewoners en andere gebruikers, teneinde de panden en de openbare ruimten van Little C in goede staat te houden.

Op 24 september 2025 is symbolisch de eerste paal voor de Daniel den Hoedbrug aangebracht. Deze verbinding over de 's Gravendijkwal, die in 2017 bij de aankoop van het nieuwe Familiehuis Daniel den Hoed al door de Gemeente is toegezegd, komt hiermee eindelijk in zicht. Volgens de huidige planning zal de ruim 100 meter lange openbare voetgangersbrug vanaf het najaar van 2026 operationeel zijn. Gasten van het Familiehuis kunnen hierdoor sneller en veiliger het tegenover gelegen ziekenhuis bereiken. Het Familiehuis pleit voor kaartlezers bij de liften aan beide zijden van de brug ter bevordering van veilig gebruik.



“Fantastische inrichting en faciliteiten van zowel de kamer als de overige ruimten. Zeer betrokken vrijwilligers. Heel veel dank voor de gastvrijheid. Hier kan een vijfsterrenhotel een voorbeeld aan nemen.”

PR/Fondsenwerving

Het uitgangspunt blijft de eigen financiële bijdrage van gasten zo laag mogelijk en dus betaalbaar te houden, waardoor een verblijf voor vrijwel iedereen binnen de doelgroep mogelijk is. Ook gasten waarvoor de eigen bijdrage niet haalbaar is, worden geholpen. Fondsenwerving blijft dus ook in de toekomst een uitdagende en noodzakelijke taak om het logeerhuis in de huidige vorm te kunnen blijven exploiteren. Alles is erop gericht om een warm en betrokken netwerk te behouden en dit verder uit te breiden met nog meer structurele donateurs en langdurige samenwerkingsverbanden. Tijdens het jubileumjaar zal een zakelijke netwerkclub in het leven geroepen worden; betrokken ondernemers die zich minimaal drie jaar aan het Familiehuis verbinden en bijdragen aan duurzame financiële steun. Daarnaast blijft de stichting acties en evenementen organiseren om de benodigde financiële middelen bijeen te krijgen en de naamsbekendheid verder te vergroten.

Organisatie

Om de gestelde doelen te bereiken blijft een optimale samenwerking tussen bestuur, directie/management en vrijwilligers cruciaal. De formatie met betaalde krachten vormt de stevige, stabiele basis. Vrijwilligers blijven een onmisbare pijler onder de bedrijfsvoering. Om het team optimaal te laten functioneren zal aandacht besteed worden aan de ideale samenstelling en de verdere ontwikkeling, zowel op individueel als op teamniveau. In april 2027 gaat de huidige financiële medewerker met pensioen. Om een goede en tijdige overdracht te kunnen garanderen, start de wervingsprocedure voor een opvolger in de zomer van 2026 en wordt gestreefd naar een start van de inwerkperiode per november 2026.

Een betrokken bestuur adviseert en ondersteunt de directie en het management waar nodig. Nu sinds eind 2025 het nieuwe bestuur is gevormd, wordt verder gebouwd aan de onderlinge samenwerking en het optimaal benutten van de beschikbare kennis en ervaring. Er wordt gehandeld conform het nieuwe bestuursreglement en de gezamenlijke visie. De organisatie handelt volgens de gestelde wet- en regelgeving, hecht grote waarde aan integriteit en is transparant naar alle stakeholders.



*Een knikje, een groet
Een gebaar, een lach*

*Een traan, een knuffel
Een gesprek, een stilte*

*Emoties over de toestand van je geliefde
Emoties over de achtbaan waarin je zit*

*Maar ook emoties over dat je hier mag zijn
in het logeerhuis
Dat er een plek is waar je mag komen en zijn*

*Een rustpuntje in alle hectiek
Tijd om even door te ademen*

*Te praten, te zitten en ook lachen
Puzzelen, lezen, tv kijken en een huiselijk gevoel*

*Van onschatbare waarde hier
Dit huis, de vrijwilligers, de voorzieningen*

Heel hartelijk dank, voor jullie allemaal.

8. De jaarrekening

Ook op financieel vlak werd in 2025 een positief resultaat behaald. Dit is voornamelijk tot stand gekomen dankzij hogere baten via particulieren, in de vorm van donaties en nalatenschappen. Tegelijkertijd werden lagere kosten gerealiseerd.

Het positieve eindresultaat wordt deels aangewend om de reserves voor de continuïteit en instandhouding weer op peil te brengen en deels om de benodigde reserves voor toekomstig onderhoud en vervanging van gebouw en inventaris te vormen.

R.C.M. Maréchal
Directeur



1. Balans per 31 december (na resultaatbestemming)

ACTIVA	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
<u>Vaste activa</u>		
Materiële vaste activa 7.1		
Gebouw	1	1
Financiële vaste activa 7.2		
Effecten	3.016.754	2.462.068
<u>Vlottende activa</u>		
Vorderingen en overlopende passiva		
Donaties	34.420	51.303
Nalatenschappen	10.000	110.000
Logiesvergoedingen	35.955	32.597
Interest	22.699	11.663
BTW	23.635	25.228
Overige vorderingen	3.825	4.004
	130.534	234.795
Liquide middelen 7.3	2.092.010	2.022.346
Totaal activa	5.239.299	4.719.210

PASSIVA	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
<u>Reserves en fondsen</u>		
Reserves	7.4	
Continuïteitsreserve	1.400.000	1.065.000
Reserve instandhouding Familiehuis	675.000	650.000
Reserve vervanging inventaris	780.000	715.000
Reserve groot onderhoud gebouw/installaties	1.979.794	1.931.129
	4.834.794	4.361.129
		
Fondsen	7.4	
Bestemmingsfondsen	7.500	7.500
		
	4.842.294	4.368.629
		
<u>Voorzieningen</u>		
Voorziening groot onderhoud gebouw/installaties	7.5	
	281.590	225.048
		
<u>Vlottende passiva</u>		
Kortlopende schulden	7.6	
	115.415	125.533
		
Totaal passiva		
	5.239.299	4.719.210

2. Staat van Baten en Lasten

		Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
		€	€	€
BATEN				
Baten van particulieren	8.1	417.277	180.000	221.710
Baten van bedrijven	8.1	175.170	200.000	259.640
Baten van andere organisaties zonder winststreven	8.1	381.659	400.000	431.563
Totaal geworven baten		974.106	780.000	912.913
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten	8.1	6.014	-	1.716
Totaal baten		980.120	780.000	914.629
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen				
Hulpverlening	5	460.968	548.250	445.988
Kosten werving baten				
Wervingskosten	5	58.169	70.600	62.878
Beheer en administratie				
Kosten van beheer en administratie	5	71.654	72.300	68.814
Totaal lasten		590.791	691.150	577.680
Saldo voor financiële baten en lasten		389.329	88.850	336.949
Saldo financiële baten en lasten	9.7	84.336	30.500	226.486
(waarvan ongerealiseerd € 47.220 in 2025)				
Saldo van baten en lasten		473.665	119.350	563.435

3. Resultaatbestemming

	Realisatie 2025	Realisatie 2024
	€	€
Resultaatbestemming reserves		
Reserve instandhouding Familiehuis	473.665	563.435
Totaal	<u>473.665</u>	<u>563.435</u>

4. Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in de geldmiddelen die gedurende het verslagjaar beschikbaar zijn gekomen en in het benutten van die geldmiddelen in hetzelfde verslagjaar.

	2025	2024
	€	€
Kasstroom uit activiteiten		
Totaal baten	980.120	914.629
Totaal lasten	-590.791	-577.680
Saldo financiële baten en lasten	84.336	226.486
Exploitatieresultaat	473.665	563.435
Cash-flow	473.665	563.435
		
Mutaties		
Effecten	-554.686	-204.662
Vorderingen	104.261	-4.923
Kortlopende schulden	-10.118	7.355
	-460.543	-202.230
		
Totaal kasstroom uit activiteiten	13.122	361.205
	=====	=====
Kasstroom uit voorzieningen		
Voorziening groot onderhoud gebouw/ installaties	56.542	56.473
		
Totale kasstroom	69.664	417.678
	=====	=====
Saldo liquide middelen per 1 januari	2.022.346	1.604.668
Totale kasstroom	69.664	417.678
	=====	=====
Saldo liquide middelen per 31 december	2.092.010	2.022.346
	=====	=====

5. Overzicht lastenverdeling

		Hulpverlening	Fondsenwerving	Beheer en administratie	Totaal 2025	Begroet 2025	Totaal 2024
LASTEN		€	€	€	€	€	€
Personeelskosten	9.1	529.920	41.639	41.344	612.903	613.150	543.513
Vrijwilligerskosten	9.2	20.515	-	-	20.515	28.960	21.411
Voeding		8.870	-	-	8.870	12.500	12.051
Huishoudelijke kosten	9.3	37.220	-	853	38.073	44.250	37.752
Huisvestingskosten	9.4	194.245	-	6.008	200.253	227.540	192.300
Algemene kosten	9.5	7.445	4.636	23.449	35.530	37.700	35.097
Publiciteitskosten	9.6	16.923	11.894	-	28.817	59.050	75.803
Baten uit logies/overige verblijfsopbrengsten		-354.170	-	-	-354.170	-332.000	-340.247
Totaal lasten		460.968	58.169	71.654	590.791	691.150	577.680

Doelbestedingspercentage van de baten

Bestedingen aan doelstellingen / totale baten

47,0% 70,3% 48,8%

Doelbestedingspercentage van de kosten

Bestedingen aan doelstellingen / totale lasten

78,0% 79,3% 77,2%

Kostenpercentage werving baten

Wervingskosten / werving baten

6,0% 9,1% 6,9%

Norm kosten beheer & administratie

Kosten beheer & administratie / totale lasten

12,1% 10,5% 11,9%

Het verschil tussen de totale lasten 2025 en begroting 2025 wordt voornamelijk veroorzaakt door lagere vrijwilligerskosten, lager energieverbruik (huisvestingskosten) en lagere publiciteitskosten. Tevens zijn hogere baten uit logies behaald.

Het totale doelbestedingspercentage van de baten verschilt voornamelijk met de begroting 2025 door hogere baten.

Het streven is om de norm kosten beheer & administratie onder de 15% te houden.

6. Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

6.1 Algemene grondslagen

Toegepaste standaarden in de jaarverslaggeving

De jaarrekening is opgesteld op basis van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit van de organisatie.

Schattingswijzigingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het bestuur zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Grondslagen van waardering

6.2 Algemene grondslagen van waardering

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

6.3 Materiële vaste activa

De investeringen in het kader van de doelstelling worden met ingang van 2021 direct ten laste van het resultaat gebracht, aangezien:

- Deze investeringen zijn gedekt uit speciale inzamelingsacties;
- De exploitatie van het Familiehuis niet kan worden gedekt uit de logiesbijdragen van gasten. De exploitatie wordt mogelijk gemaakt door donaties en bijdragen;
- Het vastgelegd beleid is het vastgoed van het Familiehuis niet te vervreemden.

De investeringen benodigd voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde.

6. Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat (vervolg)

6.4 Effecten

De effecten worden gewaardeerd tegen beurswaarden per 31 december.

6.5 Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen worden opgenomen tegen de nominale waarde.

6.6 Reserves en Fondsen

Reserves

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen bestemmingsreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader van de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen.

6.7 Voorzieningen

De voorziening groot onderhoud betreft de contante waarde van de verplichtingen voor groot onderhoud van het Familiehuis op basis van een meerjarenonderhoudsplan (MJOP).

6.8 Kortlopende schulden

De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen van resultaatbepaling

6.9 Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

6. Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat (vervolg)

6.10 Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

De baten uit nalatenschappen worden verantwoord in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. De omvang van baten uit nalatenschappen kan betrouwbaar worden vastgesteld als, op grond van het stadium waarin de afhandeling van de nalatenschap zich bevindt, een betrouwbare schatting van de ontvangst kan worden gemaakt, waarbij de informatie tot en met de datum van het opstellen van de jaarrekening wordt meegenomen. Voorschotten uit nalatenschappen worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen.

Giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde. Baten van evenementen worden toegerekend aan het boekjaar waarin het evenement plaatsvindt.

6.11 Lasten

Financiële baten en lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en lasten. Lasten van evenementen worden toegerekend aan het boekjaar waarin het evenement plaatsvindt.

6.12 Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn. De medewerkers zijn door het Erasmus MC gedetacheerd bij het Familiehuis. De CAO Universitair Medische Centra is voor hen van toepassing. De hoogte en de samenstelling van de bezoldiging voor de directeur wordt in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

6.13 Kostentoerekening

De volgende kostensoorten worden als volgt nader verdeeld over de bestedingscategorieën:

Kostensoort	Toerekening
Bestuur	100% aan beheer en administratie
Personeelskosten	diverse naar onderscheiden post
Vrijwilligerskosten	100% aan hulpverlening
Voedingkosten	100% aan hulpverlening
Huishoudelijke kosten	97% aan hulpverlening 3% aan beheer en administratie
Huisvestingskosten	97% aan hulpverlening 3% aan beheer en administratie
Algemene kosten	diverse naar onderscheiden post
ICT	diverse naar onderscheiden post
Financiële administratie	100% aan beheer en administratie
CBF	100% aan fondsenwerving
Publiciteitskosten	diverse naar onderscheiden post

6.14 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

7. Toelichting op de balans

ACTIVA

VASTE ACTIVA

7.1 Materiële vaste activa

	2025	2024
	€	€
Gebouw	1	1

De € 1 op de balans representeert het juridisch en/of economisch eigendom van deze activa. Alle materiële vaste activa worden aangehouden in het kader van de doelstelling.

7. Toelichting op de balans (vervolg)

7.2 Effecten

	2025	2024
	€	€
Obligaties		
Handel, industrie en diversen	1.891.331	1.516.071
		
Aandelen		
Beleggingsinstellingen	137.413	98.740
Overige	988.010	847.257
		
	1.125.423	945.997
		
Totaal	3.016.754	2.462.068

Het verloop van de effecten kan als volgt worden weergegeven:

	Obligaties	Aandelen	Totaal
	€	€	€
Saldo per 1 januari 2025	1.516.071	945.997	2.462.068
Aankopen	2.577.318	708.949	3.286.267
Verkopen	-2.197.493	-581.308	-2.778.801
Ongerealiseerd resultaat	-4.565	51.785	47.220
Saldo per 31 december 2025	1.891.331	1.125.423	3.016.754

Ontvangen stockdividenden worden verantwoord via de staat van baten en lasten.

Bij het beleggingsbeleid hanteert het Familiehuis niet-financiële criteria. Er wordt belegd op een duurzame wijze. Dat houdt in dat bij de selectie van de ondernemingen waarin wordt belegd gelet wordt op het beleid en de handelingen van de betreffende ondernemingen. Het Familiehuis onthoudt zich onder andere van beleggingen bij ondernemingen die beleggen in de wapenindustrie, kernenergie en tabaksindustrie. Twee keer per jaar wordt het Familiehuis middels een bespreking met de vermogensbeheerder op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen in de portefeuille.

7. Toelichting op de balans (vervolg)

	2025	2024
	€	€

VLOTTENDE ACTIVA

7.3 Liquide middelen

ING	68.863	83.753
ABN-AMRO MeesPierson	1.038.304	1.116.603
Van Lanschot	651.009	646.164
Rabobank	333.216	173.149
Kas	618	2.677
Saldo per 31 december	2.092.010	2.022.346

De liquide middelen zijn vrij opneembaar met uitzondering van € 303.772 inzake een spaarrekening met een vaste looptijd van 90 dagen.

PASSIVA

7.4 Reserves en fondsen

Reserves

Continuïteitsreserve

Saldo per 1 januari	1.065.000	965.000
Toevoeging/Onttrekking	335.000	100.000
Saldo per 31 december	1.400.000	1.065.000

De continuïteitsreserve dient voor het opvangen van tegenvallers op korte termijn. De reserve zorgt ervoor dat activiteiten, door eventuele tegenvallers in de inkomsten of uitgaven, niet op korte termijn behoeven te worden gestaakt. De hoogte van de benodigde continuïteitsreserve is gebaseerd op een risico-analyse, die door het bestuur is opgesteld en vastgelegd. Naar aanleiding van deze risico-analyse is deze reserve naar de gewenste hoogte gebracht.

7. Toelichting op de balans (vervolg)

	2025	2024
	€	€
Reserve instandhouding Familiehuis		
Saldo per 1 januari	650.000	500.000
Mutatie volgens resultaatbestemming	473.665	563.435
Onttrekking t.b.v. reserve vervanging inventaris	-65.000	-65.000
Onttrekking t.b.v. reserve groot onderhoud gebouw/ installaties	-48.665	-249.587
Onttrekking t.b.v. continuïteitsreserve	-335.000	-100.000
Vrijval bestemmingsfonds "het mooiste huisje"	-	1.152
Saldo per 31 december	<u>675.000</u>	<u>650.000</u>
Reserve vervanging inventaris		
Saldo per 1 januari	715.000	650.000
Toevoeging vanuit reserve instandhouding Familiehuis	65.000	65.000
Saldo per 31 december	<u>780.000</u>	<u>715.000</u>
Reserve groot onderhoud gebouw/installaties		
Saldo per 1 januari	1.931.129	1.681.542
Toevoeging vanuit reserve instandhouding Familiehuis	48.665	249.587
Saldo per 31 december	<u>1.979.794</u>	<u>1.931.129</u>

De reserve instandhouding Familiehuis is bedoeld voor het waarborgen van de doelstelling op lange termijn.

De reserve vervanging inventaris wordt gevormd om toekomstige investeringen te dekken, waaronder de aanschaf van nieuw meubilair.

De reserve groot onderhoud gebouw/installaties wordt gevormd voor het waarborgen van de financiering van toekomstige kosten voor groot onderhoud en vervanging aan gebouw en installaties. Deze toekomstige kosten zijn gebaseerd op een door een extern bedrijf opgesteld meerjarenonderhoudsplan (MJOP).

7. Toelichting op de balans (vervolg)

Fondsen	2025	2024
Bestemmingsfondsen	€	€
Saldo per 1 januari	7.500	8.652
Mutatie wegens vrijval in 2024	-	-1.152
Saldo per 31 december	<u>7.500</u>	<u>7.500</u>

Het verloop van de bestemmingsfondsen is als volgt weer te geven :

Bestemmingsfondsen	Saldo 01-01-2025	Ontvangen fondsen	Bestede fondsen	Saldo 31-12-2025
	€	€	€	€
Bestemmingsfonds gasten	7.500	-	-	7.500
Bestemde giften kameradoptie	-	45.000	45.000	-
	<u>7.500</u>	<u>45.000</u>	<u>45.000</u>	<u>7.500</u>

Het bestemmingsfonds gasten heeft betrekking op de ondersteuning van minder draagkrachtige gasten.

7. Toelichting op de balans (vervolg)

	2025	2024
	€	€
7.5 Voorziening groot onderhoud gebouw/installaties		
Saldo per 1 januari	225.048	168.575
Toevoeging	56.542	56.473
Onttrekking	-	-
Vrijval	-	-
Saldo per 31 december	281.590	225.048

De voorziening ter gelijkmatige verdeling van lasten voor groot onderhoud van het Familiehuis wordt bepaald op basis van de te verwachten kosten over een reeks jaren volgens het meerjarenonderhoudsplan (MJOP). De voorziening wordt lineair opgebouwd. Het uitgevoerde onderhoud wordt ten laste van de voorziening gebracht.

7.6 Kortlopende schulden

Erasmus MC	67.034	64.571
Publiciteitskosten	3.566	850
Benefietevenement Zing je Schor 2026	10.063	16.470
Accountants- en advieskosten	7.350	7.000
Huisvestingskosten	19.164	28.986
Beheervergoeding bank	5.544	4.472
Reiskosten vrijwilligers	1.824	1.948
Overige schulden	870	1.236
	115.415	125.533

7.7 Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Tussen het Erasmus MC en het Familiehuis Daniel den Hoed bestaat een samenwerkingsovereenkomst voor het doorbelasten van salarissen, sociale lasten en pensioenpremies. De hiermee gemoeide jaarlasten voor het jaar 2026 zijn € 610.695. Voortvloeiend uit de ontvangen toezeggingen uit hoofde van samenwerkingsovereenkomsten heeft de stichting recht op een totaalbedrag van € 325.000 ten behoeve van de uitvoering van de activiteiten in het jaar 2026 en € 200.000 in 2027 en 2028.

8. Toelichting op de baten

BATEN

8.1 Werving baten

Baten van particulieren

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Donaties en giften particulieren	302.062	-	221.710
Bestemde giften particulieren	-	-	-
Nalatenschappen	115.215	-	-
Totaal baten van particulieren	417.277	180.000	221.710

Baten van bedrijven

Donaties en giften bedrijven	130.170	-	192.140
Bestemde giften bedrijven kameradoptie	45.000	-	45.000
Bestemde giften bedrijven	-	-	22.500
Totaal baten van bedrijven	175.170	200.000	259.640

Baten van andere organisaties zonder winststreven

Donaties en giften andere organisaties zonder winststreven	381.659	-	431.563
Totaal baten van andere organisaties zonder winststreven	381.659	400.000	431.563

Baten als tegenprestatie voor de levering van producten

Bruto baten	21.811	-	3.579
Kosten	-15.797	-	-1.863
Totaal baten als tegenprestatie voor de levering van producten	6.014	-	1.716
	980.120	780.000	914.629

De afwijking tussen de realisatie 2025 en de begroting 2025 wordt voornamelijk veroorzaakt door hogere donaties, giften en nalatenschappen van particulieren.

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Aan de navolgende baten is door de gever een bijzondere bestemming gegeven :			
Kameradoptie	45.000	45.000	45.000
No Such campagne dichterbij	-	-	22.500
	45.000	45.000	67.500

9. Toelichting op de lasten

LASTEN

9.1 Personeelskosten

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
Salarissen	610.695	605.650	540.926
Overige personeelskosten	2.208	7.500	2.587
	<u>612.903</u>	<u>613.150</u>	<u>543.513</u>

Het gemiddeld aantal werknemers in loondienst gedurende het boekjaar 2025 bedroeg 6 fte (2024: 5,6 fte).

Bezoldiging directeur

R. Maréchal

	2025	2024
Aard	onbepaald	onbepaald
Uren	36	40
Parttime %	100	111
	€	€

Bezoldiging

Bruto loon/salaris	94.944	103.120
Vakantiegeld	7.596	8.250
Eindejaarsuitkering 13e maand	7.880	8.559
	<u>110.420</u>	<u>119.929</u>
Jaarinkomen		
Pensioenlasten (wg deel)	17.459	18.807
Overige beloningen op termijn	563	553
	<u>18.022</u>	<u>19.360</u>
		
Totaal bezoldigingen	<u>128.442</u>	<u>139.289</u>

Het jaarinkomen van de directeur blijft binnen het maximum van € 129.292 volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten en de overige beloningen op termijn samen, blijven ruim binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 168.080 per jaar. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar hoofdstuk Directie en Bestuur van het jaarverslag.

9. Toelichting op de lasten (vervolg)

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
9.2 Vrijwilligers			
Reiskostenvergoeding	9.162	12.000	8.635
Ongevallenverzekering	456	460	443
Ontspanning vrijwilligers	9.427	12.500	9.877
Training	94	2.500	1.485
Jubilea vrijwilligers	31	500	711
Overige kosten	1.345	1.000	260
	<u>20.515</u>	<u>28.960</u>	<u>21.411</u>

De afwijking tussen de realisatie 2025 en de begroting 2025 wordt voornamelijk veroorzaakt door lagere kosten voor reiskostenvergoeding, ontspanning en training.

9.3 Huishoudelijke kosten

Schoonmaakkosten	23.880	26.000	23.457
Uitbesteding was	8.817	10.000	8.735
Linnengoed	189	-	1.412
Huishoudelijke kosten	4.549	7.500	3.527
Bloemen	638	750	621
	<u>38.073</u>	<u>44.250</u>	<u>37.752</u>

De afwijking tussen de realisatie 2025 en de begroting 2025 wordt voornamelijk veroorzaakt door minder uitgaven aan schoonmaakkosten, uitbesteding waskosten en huishoudelijke kosten.

9. Toelichting op de lasten (vervolg)

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
9.4 Huisvestingskosten			
Dotatie voorziening groot onderhoud gebouw/installaties	56.542	56.540	56.473
Energiekosten	44.906	65.000	46.925
Belastingen	12.721	14.000	10.573
Eigen verzekeringen	8.089	8.000	7.805
VvE bijdragen	38.144	39.000	37.543
Klein onderhoud gebouw/installaties	21.032	27.000	26.424
Verduurzaming	-	10.000	-
Onderhoud/vervanging inventaris	16.209	5.000	4.075
Afvalverwerking	2.610	3.000	2.482
	<u>200.253</u>	<u>227.540</u>	<u>192.300</u>

Het verschil tussen de realisatie 2025 en begroting 2025 wordt voornamelijk veroorzaakt door lagere energiekosten en kostenbesparing door niet uitgevoerde verduurzaming.

9.5 Algemene kosten

Drukwerk en kantoorbenodigdheden	5.371	5.000	4.806
Boekhoudpakket	1.170	1.200	1.068
Bankkosten	2.868	3.000	2.637
Porti	6.532	6.500	5.838
Accountantskosten	11.000	11.000	10.500
Representatiekosten	129	500	76
Reis- en verblijfkosten	50	250	91
Bestuurskosten	3.479	4.500	6.013
Computerbenodigdheden	2.228	3.000	2.286
Reserveringssysteem	2.053	1.500	1.425
Overige algemene kosten	650	1.250	357
	<u>35.530</u>	<u>37.700</u>	<u>35.097</u>

9. Toelichting op de lasten (vervolg)

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
	€	€	€
9.6 Publiciteitskosten			
Publiciteitskosten	7.490	20.000	40.430
Voorlichtingsmateriaal	-	1.000	-
Kosten Keurmerk	2.910	3.800	3.763
Database	1.908	2.000	1.908
Evenementskosten	14.829	30.000	27.917
Website	27	250	156
Overige publiciteitskosten	1.653	2.000	1.629
	<u>28.817</u>	<u>59.050</u>	<u>75.803</u>

Het verschil tussen de realisatie 2025 en begroting 2025 wordt veroorzaakt door lagere publiciteitskosten en vermindering van evenementskosten.

9.7 Saldo financiële baten en lasten

Rente op obligaties en dividenduitkeringen	25.946	15.000	21.202
Gerealiseerde koersresultaten	4.416	-	1.617
Ongerealiseerde koersresultaten obligaties	-4.565	-	38.763
Ongerealiseerde koersresultaten aandelen	51.785	-	150.650
Overige rente	24.560	30.000	28.570
Kosten van beleggen	-17.806	-14.500	-14.316
	<u>84.336</u>	<u>30.500</u>	<u>226.486</u>

Het verschil tussen de realisatie 2025 en de begroting 2025 wordt grotendeels veroorzaakt door de positieve ongerealiseerde koersresultaten op de aandelen en de hogere rente op obligaties en dividenduitkeringen. Onze vermogensbeheerder houdt ons op de hoogte over de ontwikkelingen in onze portefeuille en het te volgen beleggingsbeleid.



Familiehuis
DANIEL DEN HOED

Jaarrekening 2025 Familiehuis Daniel den Hoed Attested

en goedgekeurd te Rotterdam op 26 juni 2026

Mw. ir. A.M. Ottolini (voorzitter)

Mw. E.J. Elferink MBA (vice-voorzitter)

Dhr. mr. T.J. Wintermans (penningmeester)

Dhr. drs. G.J.H. van der Vegt (lid)

Mw. Mr. A.M.J.J. van Rietschoten-Nieskens (lid)

Dhr. dr. J. Versluis (lid)

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Familiehuis Daniel den Hoed

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting Familiehuis Daniel den Hoed te Rotterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag op pagina 34 tot en met pagina 53 opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Familiehuis Daniel den Hoed op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Familiehuis Daniel den Hoed zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheids-regels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend Sliedrecht, 26 juni 2026.

WITh Accountants B.V.
P. Alblas RA

Begroting 2026

	Begroting 2026	Realisatie 2025	Begroting 2025
	€	€	€
Baten			
Baten van particulieren	280.000	417.276	180.000
Baten van bedrijven	175.000	175.171	200.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	350.000	381.659	400.000
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten	5.000	6.014	-
Totaal baten	810.000	980.120	780.000
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Hulpverlening	575.237	460.968	548.250
Kosten werving baten			
Wervingskosten	68.470	58.169	70.600
Beheer en administratie			
Kosten van beheer en administratie	73.373	71.654	72.300
Totaal lasten	717.080	590.791	691.150
Saldo voor financiële baten en lasten	92.920	389.329	88.850
Saldo financiële baten en lasten	23.000	84.336	30.500
Saldo van baten en lasten	115.920	473.665	119.350

Gesteund door

In 2025 werd Familiehuis Daniel den Hoed o.a. gesteund door: Stichting Roparun, Pieter de Joode Stichting, KWF, Stichting Rotterdam Fund Racers, Stichting Vrienden van Carmen, Stichting Van Pernis Gelderblom, Stichting Teuntje Anna, Keiser-Stichting, Stichting Grote Vriend, Medewerkers Gemeente Rotterdam, RCN Toppershoedje, Allianz, Chemship, RST, SMT Shipping, Nedcargo, Unit45, Rabobank ClubSupport, Hotel Van der Valk Ridderkerk, Thea's Cupcakery, WBE, Vector Eyes, Smeets Beheer, Fiskars Group, Artihove, Novotel Rotterdam Brainpark, Dekker Zevenhuizen, Bakker Barendrecht, Stichting Kringloop Krimpen, VARO Energy, DOW Benelux, Brouwer Dakkapellen, Stichting Op Den Alpe Rijen, Meesterbakker Uljee, Plaisier Sound Producties, Schinkelshoek Communicatie en vele andere fondsen, bedrijven, verenigingen en particulieren. Met elkaar maken zij mogelijk dat kankerpatiënten en familie dicht bij elkaar kunnen blijven. Veel dank daarvoor!

